

郑州公司纪委以“四个过硬”锻造纪检铁军

郑州消息 郑州公司纪委深入学习贯彻习近平总书记关于纪检监察队伍建设的重要指示精神,紧扣二十届中央纪委五次全会部署,以“政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬”为目标,打出队伍建设“组合拳”,着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检铁军,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

凝心铸魂,以政治过硬筑牢忠诚之基

严格落实“第一议题”制度,依托纪委书记办公会、纪委会、纪委工作例会等载体,组织纪检干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入掌握党章党规党纪、企业管理制度以及纪检工作专业知识,持续夯实理论根基;深化全域纪法教育,线上依托“廉政教育园地”专栏、党纪周课堂等,定期推送纪法解读、典型案例等学习资源,推动学习教育常态化;线下以警示教育大会、纪法宣讲下基层、廉政教育会等为载体,全面提升纪检干部政治素养和业务能力;创新学习方式,运用场景式、体验式模式打造“沉浸式”纪法课堂,组织参观河南省豫中监狱、廉政教育基地,承办监企共建、“强企有我‘青’廉从业”党规党纪知识竞赛等活动,不断增强纪检干部党性修养,筑牢对党忠诚的政治品格,

强化“执纪先守纪、律人先律己”的思想认识。

强基赋能,以能力过硬提升履职之能

坚持选优配强纪检队伍,现有在岗纪检委员37名、党风廉政监督员30名,其中16名纪检委员兼任法律合规官,推动监督触角向项目一线延伸,激活基层监督“末梢神经”;常态化开展业务培训,每年固定组织全覆盖专题培训班,系统解读政策法规与监督实务,结合工作实际不定期深入一线开展现场检查和业务指导,持续提升基层纪检干部政策把握能力、问题发现能力和监督履职能力;拓宽培养渠道、搭建锻炼平台,有计划选送纪检干部参与上级纪检组织专项培训、上挂学习,推荐至地方纪委监委跟案锻炼,抽调参与党委巡察、专项检查、亏损项目排查,推动纪检干部在复杂环境和艰巨任务中经风雨、见世面、长才干,全面提升发现问题、解决问题、推动治理的综合能力;搭建干部成长阶梯,推行“老带新、共提升”师徒结对帮扶机制,为年轻纪检干部配备资深业务骨干,传授工作方法、履职技巧,帮带优良作风;探索数字化赋能,督促基层纪检干部用好“项目纪检委员、党风廉政监督员工作平台”,依托信息化手段实现基层纪检队伍动态管理,精准识别监督薄弱环节

节和高风险点,切实提升监督工作的针对性实效性。

正风肃纪,以作风过硬弘扬严实之风

以严实标准锤炼作风,组织纪检干部对照《纪委贯彻落实“四效一度”纪检政绩观正负面清单》,围绕政治监督实效、服务发展实效、风险防控实效、生态涵养实效和职工群众满意度等维度,逐项对照检视、深入查摆问题,推动纪检干部明晰行为边界、强化自我约束,坚决防治“灯下黑”;以制度建设固化作风标准,制定《合规管理监督执纪红线》《工程项目党组织纪检委员(项目法律合规官)履职清单及考核指标(试行)》《党风廉政监督员管理办法》等制度,印制纪检委员工作指导手册、党风廉政监督员日常工作写实记录簿,明确监督职责边界、细化工作流程、强化考核激励;弘扬求真务实作风,对项目部、分公司、区域指挥部等开展常态化“四风”专项检查,重点纠治违规吃喝、公车私用等突出问题;坚持“到项目必宣讲”原则,依托党建考核、项目检查等契机,同步开展纪法教育和警示教育,督促各级领导干部知敬畏、存戒惧、守底线,以过硬作风保障纪检工作质效。

守牢底线,以廉洁过硬恪守清廉之本

持续践行“家廉”廉洁理念,通过组织纪检干部撰写“廉洁家书”,开展“请进来”家庭助廉座谈会、暖心廉洁家访,签订《家庭助廉承诺书》等举措,推动廉洁建设向延伸至“八小时外”,有效构建组织监督与家庭监督同频共振的立体监督网络,推动“工作圈”与“生活圈”廉洁防线同步巩固提升;强化日常关怀关爱,常态化组织开展与基层纪检干部“一对一”谈心谈话,既掌握思想动态、协调解决实际困难,又围绕基层监督中存在的“不敢监督、不会监督、监督乏力”等突出问题开展交流指导,及时答疑解惑、纠偏正向;完善考核激励机制,每年对基层纪检干部开展考核,将考核结果与薪酬分配、岗位调整、评优评先直接挂钩,对年度考核优秀人员优先推荐评优,对考核末位人员按规定调整岗位,充分激发队伍内生动力,以“打铁必须自身硬”的凛然正气诠释纪检干部忠诚干净担当。

郑州公司纪委将持续深化“四个过硬”目标要求,以永不懈怠的进取精神、求真务实的工作作风、忠诚干净的政治本色,不断加强纪检干部队伍建设,以清风正气护航企业高质量发展。(郑州公司 赵春花)

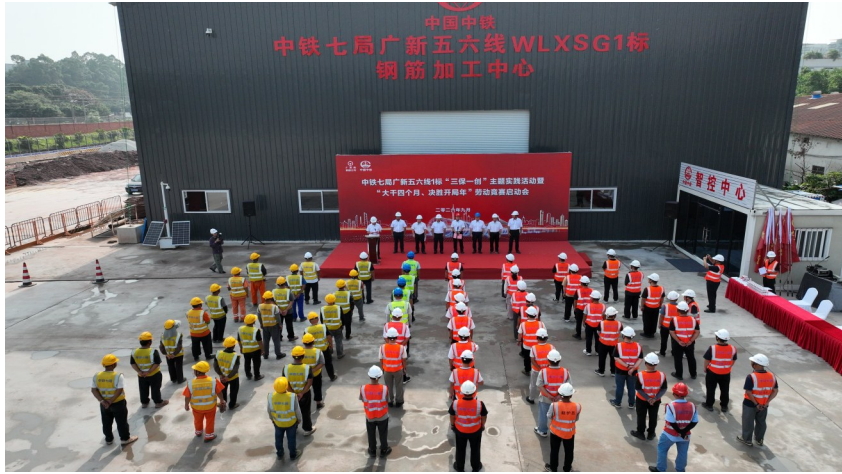
沈阳消息 二公司纪委始终将廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,抓实“三个聚焦”,推动廉洁理念从“纸面”走向“心间”,为企业高质量发展注入“廉动力”。

聚焦纪法教育,让纪律规矩“入脑”更“入心”。坚持“精准滴灌”,针对不同层级、岗位特点量身定制宣讲内容。围绕深化整治违规吃喝工作方案,对项目经理、财务等关键岗位重点宣讲制度要求与风险防控,对年轻干部突出廉洁从业教育,上半年开展分层分类宣讲7场次,覆盖300余人次。组建“双团”矩阵,选拔16名骨干成立“廉盟”“驻防”纪法宣讲团,设计品牌logo,统一宣讲形象,增强辨识度与仪式感。丰富教育载体,编印《廉政教育园地》7期,定期转载明纪释法权威解读20余篇。运用AI技术编制警示教育短视频2个,点击量突破3000次,构建起“线下宣讲+线上传播”的立体教育格局。

聚焦监企共建,让廉洁防线“共筑”更“共守”。签约共建搭平台,公司纪委主动对接属地纪委监委,与沈阳市苏家屯区纪委监委签署《廉洁文化共建协议书》,建立资源联享、活动联办、机制联建等常态化协作机制,推动监企协作制度化运行。多元联动聚合力,组织关键岗位人员旁听职务犯罪案件庭审、赴沈阳大数据警示教育展示馆观摩学习;苏家屯区纪委监委深入项目一线赠送廉洁书籍50余册、非遗剪纸作品10余幅,推动廉洁文化进工地、进基层。特色活动筑防线,联合属地纪委监委举办“粽香传廉韵·趣味扬清风”主题活动,30余名党员干部在参与中接受廉洁熏陶,持续巩固共建共守的廉洁防线。

聚焦家风建设,让廉洁家风“润物”更“润心”。紧盯入职关口,联合人力资源部向10名新员工家属寄送《助廉家书》,同步签订《廉洁承诺书》,以家书传廉意、以承诺明责任,织密单位与家庭双向联动的“护廉网”。“座谈送廉”共筑家庭防线,联合公司工会举办家庭助廉座谈会,邀请7名员工家属代表共话廉洁,赠送廉洁主题联创作品20余件,以艺术之美传递清廉之韵,引导家属常吹“廉洁风”、把好“家门关”,推动廉洁监督从“八小时内”向“八小时外”延伸。(二公司 侯新建 苑林雨)

9月8日,中铁七局广新五六线1标在车陂2号竖井施工现场举行“三保一创”主题实践活动暨“大干四个月、决胜开局年”劳动竞赛启动仪式。本次劳动竞赛以“保安全、保质量、保进度、创精品工程”为宗旨,竞赛结束后将对涌现出的先进集体和个人予以表彰。(图/文 广新五六线1标项目部 孙广磊 三公司 赵浩)

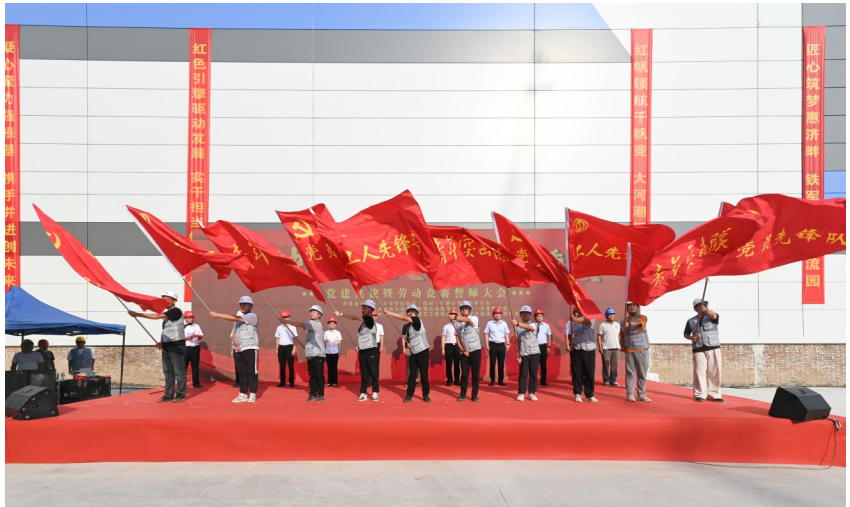


安居服务暖人心

郑州消息 8月29日,石化路52号院小区业主段先生将一面印有“积极主动 服务周到”的锦旗送到小区物业服务中心,感谢中铁七局小七安居服务队帮助解决困扰其多年的房屋漏水难题。

段先生因常年在外工作,无暇顾及家中房屋管护。近年来,因楼上空调平台积水渗漏,导致其屋内墙面大面积受潮、墙皮脱落,让房屋出租屡屡受阻。由于段先生不在本地,楼上施工协调又涉及邻里关系,漏水问题一拖数年,小七安居服务队得到段先生求助后,代为联系专业防水维修队伍,沟通确定维修方案,并多次登门与邻里协调维修时间,全程盯守现场并进行验收,最终彻底修复渗漏点。现场查看维修效果后,段先生深受感动,特意定制锦旗致谢。

为民服务无小事,细微之处见初心。小七安居服务队坚守“以业主为中心”的初心,自进驻石化路52号院小区以来,团队聚焦驻外职工家属、独居老人及异地务工业主等重点人群,主动上门、靠前服务,做到“小事不用出楼栋、问题解决在萌芽”,切实解除一线建设者后顾之忧,以扎实后勤保障汇聚企业高质量发展合力。(中产置业公司 王成龙)



9月2日,中铁七局大河惠济国际食品贸易港项目举办“冲刺一百天大干四季度”党建共建暨劳动竞赛誓师大会。现场为“党员先锋岗”“工人先锋号”“青年突击队”授旗,正式吹响项目百日攻坚冲锋战鼓。(图/文 五公司 曹忠正)

一句话新闻

近日,中铁七局成都市域铁路项目部组织开展2026年度员工健康体检。为不影响施工生产,项目部按分批分次原则实行错峰体检,提前与崇州市中医医院协调制定方案,安排各岗位人员利用工作间隙有序参检,实现生产与体检“两不误”。(武汉公司 汪芃)

9月7日,西安公司工会联动陕西省总工会,邀请国际医学中心医院医疗团队走进中铁七局西安东临路项目部,为一线劳动者开展上门健康体检服务,通过现场提供健康咨询和指导,帮助一线职工及时了解自身健康状况。(西安公司 汤凯任 任佳)

近日,受连续强降雨影响,成雅铁路羊马区段一处涵管堵塞,积水外溢、路基受浸,危及行车安全与线路稳定。中铁七局成都市域铁路项目部抽调4名作业人员组成突击队,调配挖机、拖车及抢险物资赶赴现场,完成涵管疏通、路基加固,排水管道全面恢复畅通,保障了成雅铁路行车安全。(武汉公司 汪芃 冯苗蕾)

为进一步强化全员

消防安全意识,提升项目火灾防范和应急处置能力,压实安全生产责任,9月8日,中铁七局米东供热项目特邀米东区消防宣讲专员,为项目全体员工开展了消防减灾知识专题讲座。(南京公司 李浩浩)

为了引导广大职工、群众走出家门,在自然环境中感受奔跑的魅力,进一步营造了全民健身的良好氛围,8月29日,西安公司工会、西安市长安区春知海棠住宅小区项目部联合举办了“海棠逐风 悦跑长安”首届长安公园健康跑活动。(西安公司 张雪梅)