

三公司纪委深化整治职工群众身边“微腐败”和不正之风

西安消息 为推动企业高质量发展、切实维护职工群众根本利益,三公司纪委始终坚定不移地将深化整治职工群众身边“微腐败”和不正之风摆在突出位置,营造风清气正的政治生态。

构建动态防控体系,下好“微腐败”先手棋

为从根本上预防“微腐败”问题,三公司纪委坚持关口前移,着力构建动态防控体系,从源头筑牢廉洁防线。建立“三级风险评估”机制。通过深入调研、数据分析、与职工群众广泛沟通,采用岗位自查、部门互查、纪委督查“三查联动”等方式,全面深入排查公司本部及基层各单位各岗位党风廉政建设风险点,精准定位潜在隐患。编制专业指导手册。依据风险发生的可能性和危害程度,系统性梳理项目党风廉政建设

工作指导手册,创新构建“4278”工作体系(即:四个工作部分、两个责任清单、七个防控要点、八项具体要求),明确项目书记“第一责任人”职责,落实班子成员“一岗双责”,将党风廉政建设风险防控与项目管理深度融合,构建一套科学完备的廉政风险防控体系。系统排查风险因素。以财务、物资、商务、办公室等廉洁高风险岗位人员为重点,从个人、部门、项目三个层面,深入查找在思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能滋生腐败行为的

构建多元监督网络,精准定位问题线索

监督是发现和整治“微腐败”的关键,三公司纪委积极构建全方位、立体化的监督网络。打造线上线下举报平台。线上,通过举报电话、信访邮箱、

中铁E通办公平台等渠道,多管齐下,充分发挥网络便捷,实时记录和响应职工诉求;线下,通过在办公区域、项目施工现场、食堂、生活区等场所的醒目位置设置举报信箱,并严格执行由项目纪检委员、党风廉政监督员双人定期开箱负责制度,及时聆听职工心声,维护职工正常权益。通过搭建安全可靠的匿名举报平台,不仅保障了举报人信息安全,更充分调动了职工群众参与监督的积极性。创新“立体监督”模式。在公司所属项目选聘38名党风廉政监督员,公司本部和各基层单位合力打造“监督联络站”,共同推进“日常监督+专项巡查+交叉检查”工作机制建设。强化监企协同配合。做好与地方纪检监察机关、司法机关的沟通联系,不定期邀请相关专家举办专题知识讲座、联合开展警示教育和“企监共建”活动。进一步发掘精准查处“微腐败”案件的关键突破口,凝聚强大的监督合力。

巩固制度根基建设,严抓刚性约束落地

再健全的制度,如果

得不到严格执行,也只是——纸空文。成立制度执行督查组。三公司纪委成立制度执行监督小组,负责各项制度执行情况进行常态化监督检查,每月抽查重点制度执行情况,每季度进行全面检查,年终进行通报亮相。严格责任追究。监督小组对发现的执行不力、违规操作等问题及时进行纠正和处理,对于制度执行不到位的部门和个人,在公司内部进行通报批评,并责令限期整改。强化考核结果运用。将制度执行情况纳入部门和个人绩效考核体系,与职工的薪酬待遇、晋升晋级等直接挂钩,形成了强大的制度执行约束力,确保了制度的权威性和严肃性,使各项制度真正成为带电的“高压线”。

厚植廉洁文化土壤,筑牢拒腐思想堤坝

思想是行动的先导,只有在职工心中深植廉洁理念,才能从源头上遏制“微腐败”。三公司纪委通过丰富多样的活动,全力营造廉洁文化氛围。丰富廉洁文化活动。全力打造沉浸式廉洁文化教育环境,广泛开展“七个以”廉

洁文化月和廉洁教育“五个一”系列活动。通过举办廉洁短信、播发廉洁微视频、廉洁答题、廉政教育园地、鉴诫,开展廉洁教育专题讲座,邀请地方纪委监委专家授课,深入解读党纪国法,剖析腐败行为的根源与危害,激发职工不想腐的热情。拓展教育载体。坚持“开门办纪检”工作理念,持续开展“纪法宣讲下基层”活动走进深走实,多措并举打造“家廉”廉洁文化微阵地,探索形成了一条“沉浸式+自主式”的廉洁研学路径,将廉洁教育融入职工日常方方面面,教育引导党员干部在潜移默化中接受廉洁文化的熏陶和洗礼,形成全方位、多层次的党风廉政教育浓厚氛围,强化职工不能腐的职业操守。深化警示教育。贯彻落实“一案一剖析、一案一警示、一案一整改”工作,编写典型案例警示材料18篇,用身边事教育身边人;组织新员工走进扶眉战役纪念馆这一省级廉政教育基地、红色爱国示范基地,开展陕西警示教育基地警示教育;录制廉洁微视频《分寸》等党纪学习教育

片,筑牢职工不敢腐的思想红线。

深化整治成果显著,赋能企业正气清风

三公司纪委始终秉持一步不停歇、半步不退让的精神理念,常态化开展监督工作,取得了阶段性的胜利。监督效能全面提升。通过全面的监督举措,企业内部监督覆盖率达100%,问题线索质量同比提高,信访总量同比下降。经营质效显著增强。通过开展廉洁风险防控,有效遏制了围标串标、违规采购等问题的发展势头,降低了企业经营成本,提高了资金利用率,铲除了腐败滋生的土壤。同时,整治工作也推动了公司各项管理制度不断完善,工作流程更加规范,权力运行更加透明。职工满意度不断上升。三公司纪委始终坚持以职工为中心,严格落实职工“诉求响应—问题解决—满意度回访”管理流程,真正解决职工急难愁盼的问题,使职工群众的幸福感大幅提升,企业内部形成了崇廉尚洁、积极向上的良好氛围。

(三公司 张琳清)



8月23日晚,中铁七局天津市轨道交通Z2线07标项目部举办“书香伴征程 初心聚团结”主题读书活动。活动聚焦长征途经的少数民族地区,串联起“瑶山引路、苗寨护伤、彝海结盟、羌寨赠粮、雪域相助、同心会师”六个篇章,再现各民族交往交流交融的动人图景。(图/文 西安公司 贾霞)

二公司对违规吃喝问题保持“零容忍”

沈阳消息 近日,二公司纪委深入长春区域项目,以“宣讲明纪、提醒压责、检查除患”为抓手,一体推进纪法教育与深化整治违规吃喝工作落实,持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。

以宣讲明纪,筑牢思想防线。二公司纪委围绕深化整治违规吃喝工作方案,精选10个典型案例开展纪法宣讲,引导党员干部学纪、知

纪、明纪、守纪,切实增强纪律意识和规矩意识。

以提醒压责,压实主体责任。二公司纪委与项目主要负责人、纪检委员、办公室主任等关键岗位人员面对面谈话,紧盯公务接待、经费使用等关键环节进行重点提醒,督促“关键少数”严于律己、严负其责、严管所辖,坚决防止“灯下黑”。

以检查除患,深挖

风险隐患。二公司纪委直插现场,实地查看项目食堂、库房及业务招待等资料台账,督导项目严格落实深化整治违规吃喝工作方案要求,做到早发现、早纠正。

下一步,二公司纪委将持续加大监督检查力度,对违规吃喝问题保持“零容忍”,不断巩固深化作风建设成果,推动全面从严治党的基层延伸、向纵深发展。

(二公司 苑林丽)

以党建品牌引领企业振兴发展

南京消息 近年来,南京公司党委将党建工作与生产经营深度融合,打造“经纬·宁先锋”党建品牌,构建“1235N”党建工作法,以高质量党建引领企业振兴发展。

溯源铸魂强信念,把牢发展“定盘星”。南京公司前身可追溯至1948年组建的工程总队沈阳北第二抢修队,历经抗美援朝战火洗礼和国家建设艰苦创业,积淀深厚红色基因。南京公司党委在总结“一支部一特色”实践成果的基础上,紧密结合南京地域特质与企业发展实际,打造“经纬·宁先锋”党建品牌,凝练“忠诚向党、不怕牺牲、艰苦奋斗、无私奉献、敢于斗争、勇于创新”的24字精神谱系和8

大文化理念,延伸打造“宁先锋·实干”企业文化体系,为企业振兴发展提供政治保证。

融合赋能促发展,激活振兴“新引擎”。在重点项目创建“党建联建 共谋发展”“宁盐先锋”等6个党建子品牌,形成“1+N”品牌矩阵。各党支部围绕滚动开发、商务创效、科技攻关等任务开展联建共建、组建党员突击队,多个项目出色完成现场观摩、应急抢险等任务,在建铁路信用评价均达A级以上,斩获各类荣誉10余项。各支部主动将党建嵌入市场拓展、技术攻关、商务创效各环节。依托支部引领深耕属地,盐城、南京、新疆等重点区域实现滚动开发;党员骨干带头

技术革新,2025年以来累计斩获国家级、省部级创新成果近40项;深化企地联建共建,2026年1名基层党支部书记当选区人大代表。

先锋引领显担当,凝聚振兴“强动能”。党员先锋模范作用不断强化,在抢险救灾、民生保障、志愿服务一线主动担当、冲锋在前。南京公司近两年累计收到感谢信、锦旗20余件(面)。品牌影响力不断提升,6篇党建理论文章在《中铁党建》《中华建设报》等平台刊发;近两年在中央主流媒体、省部级、地方各级媒体刊发报道超300篇次,相关成果荣获中国中铁党建政研优秀成果奖。

(南京公司 李文皓)

一句话新闻

8月27日,武汉公司纪委组织纪检干部到江夏区纪委监委参加全省纪检监察机关办案与安全培训班,本次培训围绕“深化监企共建、畅通沟通渠道、提升业务素质”三大目标展开,特邀中纪委业务骨干授课,现场学习氛围浓厚。

(武汉公司 林宪政)

8月24日,四公司

2026年职工子女暑期研学走进中国地质大学逸夫博物馆,孩子们穿梭恐龙、行星、矿物三大主题展厅,近距离接触亿万年前古生物化石与珍稀矿石,开拓视野、增长知识,切实传递了企业温情。

(四公司 徐丹 王佩琪)

近日,穆伦古希大学(Mulungushi University)师生代表团到赞比亚首都公路项目现场参观学习,深入了解公路工程建设技术、项目管理及海外

工程建设实践。项目团队热情接待来访师生,并围绕项目建设情况、施工工艺及现场管理等内容开展交流。

(海外公司 张寒玉)

8月23日,南京公司宿迁片区项目党支部组织全体党员赴周恩来纪念馆开展“树立和践行正确政绩观,勇担实干促发展”主题党日,引导党员感悟伟人崇高风范,厚植忠企爱企的思想情怀。(南京公司 李浩浩)