

迎风而上 向险而行

中铁七局全力迎战台风“巴威”

综合消息 面对今年第9号台风“巴威”的大战大考,中铁七局各项目部以风为令、以汛为号,从湖北到辽宁再到河南,科学布防、逆风出击,在狂风暴雨中筑起一道守护群众安全的钢铁防线,以硬核行动彰显央企责任担当。

驰援湖北黄冈鄂州抢险一线

7月6日晚,黄冈市黄州区遭遇龙卷风、强暴雨极端天气,辖区多个居民小区房屋受损,住户窗户破损脱落、窗框松动,房屋防护设施严重缺失。恰逢台风“巴威”临近,受损楼栋存在雨水倒灌、高空坠物等隐患,次生灾害风险极高,抢险加固工作迫在眉睫。险情当前,使命必达。7月10日,中铁七局团风工业厂房项目

项目集结项目管理人员、班组长等20余人,调配彩条布、方木条、锤子、钢钉等应急物资,奔赴30公里外的受灾片区开展抢险作业。抢险人员严守安全规范,逐栋逐户排查,精准分类施工,对大面积窗洞全覆盖封堵,对松动窗框加固修缮,抢抓台风来临前关键窗口期,圆满完成百余处破损点位封堵加固工作,有效消除防风防水隐患,杜绝二次灾害发生。

7月6日夜间,鄂州突发13级极端强对流天气,恶劣天气造成区域树木倒伏、市政设施损坏、水电中断,梁子湖区多地受灾,城乡危旧房屋安全隐患突出,灾后排查整治任务紧迫。灾情发生后,中铁七局武汉华夏理工学院梧桐

湖新校区项目部主动对接属地村镇,主动请缨等候统一抢险调度,全力做好人员、工具、设备备勤。于9日清晨快速抽调6名精干员工组成应急小队,赶赴附近受灾严重的太和镇牛石村,开展灾后隐患排查工作。抵达现场后,小队人员身着民兵应急马甲,携带铁锹、铁耙、扫把等工具分组作业。累计清理街巷、庭院受灾区域约2000平方米,排查房屋开裂、积水淤堵、构件松动等各类安全隐患36处,有效消除村内次生灾害风险,快速恢复村庄基础通行条件。

打好辽宁沈阳抢险“主动仗”

受台风“巴威”外围云系与强降雨叠加影响,7月13日辽宁沈阳遭遇极

端特大暴雨天气,21小时城区累计降水量达255.5毫米,刷新当地单日降水历史极值,全城内涝告急。中铁七局辽宁区域各项目部闻汛而动,分赴康平、皇姑、和平等重点区域协同作战。

康平投入26台挖机顺利完成10个受灾村落排涝任务,疏通沟渠10.2公里,排解1500亩农田积水,彻底消除田间积水和道路通行安全隐患;皇姑连夜抽排区政府及小区地下室积水,配合属地部门排查残余隐患、落实加固防控措施,杜绝次生险情发生;和平区地铁站快速堆码沙袋、布设围挡,阻断倒灌,为地铁后续安全运营筑牢安全屏障;世纪华府小区仅用50分钟构筑挡水堤坝,安全转移全部

车辆,守住居民财产安全底线。

护航陇海铁路干线安全畅通

7月14日夜间,三门峡地区突遭强降雨侵袭,短时极端降雨引发严重山洪灾害。受持续暴雨猛烈冲刷,陇海铁路故县至豫灵区间K919至K920段路基边坡突发水害塌方,大量泥沙与碎石涌入线路,积水瞬间淹没道床,致使铁路双线行车被迫中断,防汛保通形势十分危急。险情就是命令,保通刻不容缓。22时40分,中铁七局陇海线2026明洞1标项目部接到应急抢险支援通知后,第一时间启动应急抢险预案,集结53名抢险骨干,配齐清淤、排水、边坡加固等抢险物资,连夜奔赴抢险现场。

经过连续8小时通宵鏖战,7月15日凌晨4时28分,受损线路各项运行指标全部达标,陇海铁路受阻路段顺利恢复通车。当日7时30分,现场隐患清零、场地清理、线路加固等收尾工作全部完成。项目部抢险人员响应迅速、处置高效,最大程度降低了暴雨灾害对铁路运输的影响,全力保障了陇海铁路干线安全畅通与运输秩序稳定。

险情就是命令,中铁七局将始终迎难而上、向险而行,以专业能力和责任担当全力守护人民群众生命财产安全,践行央企使命担当,为保障经济社会发展贡献力量。

(广州公司 张莎 梁呈源
二公司 郑连明 付军
四公司 鲁晋魁 李鹏)



近日,郑州市管城回族区石化路52号院小区业主齐女士专程将印有“小事见真情 物业好管家”的锦旗送至小区物业服务中心,感谢中铁七局小七安居服务队贴心周到、务实暖心的便民帮扶服务。这是小七安居服务队组建以来收获的首面致谢锦旗。

(图/文 中产置业公司 鲁猛)

武汉公司纪委

“三管三必须”拧紧党风廉政建设责任链条

武汉消息 今年以来,武汉公司纪委提出“三管三必须”原则,将责任链条嵌入企业治理流程,推动公司各系统部门主体责任与监督责任同向发力。

管业务必须管党风廉政建设。打破“党风廉政建设是党委和纪委的事”的惯性思维,推动系统部门实现从“纪委事”向“分内事”转变,督促系统部门在履行管理职能的同时,切实扛起廉洁风险防控的主体责任。在日常经营中,系统部门负责人在部署业务工作时,必同步强调纪律要求;在检查工作进度时,必同步排查廉洁风险,严格要求系统部门履行“第一道防线”职责。纪委立足“监督的再监督”定位,对系统部门的履责情况进行再检查、再督导,倒逼系统部门将党风廉政建设

要求融入业务流程,从源头上确保业务延伸到哪里,党风廉政建设就覆盖到哪里。

管生产经营必须管风险防控。破解“重末端惩治、轻过程预防”的路径依赖,推动监督重心从“事后查”向“全程控”转变,督促系统部门将风险辨识环节嵌入生产经营审批、执行等全流程,特别是在工程项目招标采购、物资管理、劳务结算、资金支付等关键领域,要求系统部门对合同履约异常、资金支付偏差等实时抓取、动态预警。发现重大问题或违规违纪苗头时第一时间向纪委移交问题线索,确保将监督触角延伸至各业务环节,实现风险防控与生产经营的同步运行、同步管控。

管系统人员必须管廉洁从业。破解“只要业

务不出事,廉洁就是个人私事”的认知误区,推动干部管理从“管在岗”向“管生态”转变,督促系统部门不仅要管干部的业务能力水平,还要为廉洁情况“背书”,切实担负起廉洁从业的管理责任。系统部门负责人在调配本系统人员时,须对拟任职人员开展任前廉洁谈话,谈话中要明确岗位廉洁风险点、廉洁从业禁止性规定以及违规违纪的后果边界,帮助干部扣好履新“第一粒扣子”,实现业务能力与廉洁素养同步上岗。

下一步,武汉公司纪委将持续以“三管三必须”为抓手,在责任传导上再拧紧、在风险防控上再前置、在廉洁生态上再深耕,推动形成齐抓共管的工作格局,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。(武汉公司 王建勋)

二公司三字法加强人才队伍建设

沈阳消息 为进一步加强干部队伍建设,今年以来,二公司党委积极探索“选、培、考”三字工作法,不断优化梯队建设,筑牢企业振兴发展根基。

严选优用,树立鲜明用人导向。严格执行“以岗定人、精干高效”原则,健全干部选拔任用与常态化退出管理机制,精准选拔任用担当尽责、实绩突出的优秀干部。有序推进岗级优化调整、岗位职级晋升等工作,规范开展试用期满、合同到期综合考评,稳妥清退不合规非在岗人员。常态化开展一线岗位履职监督,针对履职

不到位人员及时开展提醒谈话,切实打通干部能上能下通道,持续激发干部队伍内生动力。

科学培养,提升专业能力素养。持续优化见习生培养与导师带徒机制,在各系统全面推行“上讲台、做讲师”培训模式,要求近5年新员工每月授课1次,联动点评,营造常态化学习氛围。实施“后浪人才计划”等专项培训,覆盖160名骨干,课程涵盖19个核心模块,2024年新员工提前定职3人,认定四、五级技术骨干13人,实现人才成长“加速跑”,为企业振兴发展提供人才

“蓄水池”。

考核激励,激发干事创业热情。坚持“以业绩论英雄、以贡献定薪酬”的鲜明导向,修订完善绩效考核动态调整机制,推行“一项目一策略”差异化考核模式,精准落实绩效分级分配,切实让有为者有位、实干者得实惠。持续拉大层级、岗位间薪酬考核差距,实现薪酬考核梯度化、差异化拉开,彻底破除传统“大锅饭”与平均主义弊端,有效激发队伍争先进阶、比学赶超的浓厚氛围和内生动力。

(二公司 郑连明)



7月18日,中产置业公司组织人员赴开封市尉氏县集中采购1.1万余斤西瓜,以务实举措助力当地瓜农拓宽销路、稳定增收。西瓜将在中铁·泰和里街区向环卫工人、保安、保洁、商户及游客免费发放,在盛夏高温中为城市一线劳动者与市民游客送去清凉关怀。

(图/文 中产置业公司 耿震杰)

一句话新闻

近日,南京公司宝鸡区域党支部组织党员赴凤翔区屈家山西北野战军司令部旧址,开展“党建领航聚力实干笃行建新功”红色研学主题党日活动,重温入党誓词,接受红色精神洗礼。

(南京公司 李浩浩 王娟)

近日,中铁七局荣阳项目群党支部联合属地业主、监理单位,组织33名党团干部,赴郑州市郑东新区反腐倡廉教育基地开展廉政警示教育,主题党日活动中,纵深推进全面从严治党要求在一

线项目落地。(郑州公司 郭武军 王治方)

近日,五公司哈尔滨分公司在哈尔滨市建筑业协会联合举办的“党建引领筑匠心 建设一线建新功”七一主题征文活动中斩获一等奖、二等奖、三等奖和优秀组织奖。

(五公司 罗文喆)