

武汉公司纪委“首办负责”一管到底

武汉消息 “这笔业务审批材料缺少合规依据,不能走流程。”近日,在武汉公司一场业务审批会上,首办负责人拒绝了一项不合规的审批申请。这是该公司今年推行“首办负责制”的一个缩影。针对业务流程中责任虚化、监督缺位等问题,公司纪委从源头管控、监督问效、结果运用三方面精准发力,推动业务流程规范运行。

强化源头管控,破解责任虚化。在年初党风廉政建设和反腐败工作会上明确提出“首办负责制”,将源头管控软约束变为制度执行硬要求。一是压实第一责任人责任。明确业务发起人必须“一管到底”,对事项的办理、转办、跟踪、反馈承担全链条责任,防止责任不清、追溯困难。二是强化首办把关责任。首办

负责人须对业务发起的合规性、必要性进行审核,严禁无原则服从上级违规指令。对明显违反制度、程序或存在廉洁风险的流程敢于提出异议、不予执行。三是建立风险预警机制。业务发起人发现所办业务存在违规情形或可能引发廉洁风险的,须立即向直属上级领导汇报;若直属领导违规授意或不予处理,发起人应向更上一级领导汇报,直至问题得到响应,形成发起有责、把关有为、预警有效责任闭环。

严格监督问效,倒逼责任归位。将“首办负责制”落实情况纳入公司纪委年度重点督办事项。一是强化日常监督。发挥纪检委员、党风廉政监督员等监督力量,将执行情况作为日常监督重点,推动关口前移,实现首办

有盯防、问题早发现。二是压实层级责任。建立追溯机制,明确人员岗位变动,首办责任不随人走,确保历史问题有人管、遗留事项有人跟。建立横向系统部门贯通协同机制,系统部门发现首办不负责、顶风违纪等问题,坚决移交纪委查处,形成发现一起、查处一起高压态势。三是推动系统治理。定期对执行情况综合分析,对共性问题、多发风险向相关部门发出纪律检查建议书,督促完善制度流程。

深化结果运用,树立鲜明导向。把严格落实“首办负责制”纳入日常监督重点事项,推动形成履责有据、失责必究鲜明导向。一是实施评优否决。将首办执行情况作为年度党建责任制考核重要内容,对落实不到位的一律取消当年评优资

格,以刚性约束倒逼责任落实。二是严肃追责问责。业务发起者若明知业务存在违规情形,未履行汇报义务,导致发生资产损失或造成严重不良影响的,依规依纪对业务发起人严肃追责问责,并同步追究相关审核环节人员责任。截至目前,公司纪委已对2名首办落实不到位人员运用“第二种形态”问责。三是深化典型通报。对查处的首办失责典型案例,公司纪委在一定范围内通报曝光,引导广大干部职工深刻剖析问题根源,用身边事教育身边人,推动形成行动自觉。

通过采取一系列举措,武汉公司业务流程合规意识显著增强,责任落实闭环初步形成,为企业高质量发展清除障碍护航。(武汉公司 王建勋 冯苗蕾)

二公司党委以“四色卡”筑牢安全防线

沈阳消息 为压实安全生产主体责任,推动安全责任制落地见效,二公司党委自3月10日起全面推行《安全生产岗位履职四色卡》制度,四色卡按照职责参与程度分为红、橙、黄、绿四类,各岗位人员须对照四色卡所列职责,逐条认领、逐项落实,以刚性约束筑牢安全生产“防护墙”。

统筹谋划全覆盖。统筹部署“宣贯培训、制作张贴、认领落实、考核督导”四步工作法,指导各项目部清单化管理、节点化推进,确保制度横向覆盖所有部门、纵向延伸至基层岗位。针对不同岗位类型精准匹配学习内容,通过专题部署会、分层培训等形式,引导员工逐条款研读职责清单,推动安全理念入脑入心。

统一标准强宣贯。统一四色卡制作标准,将卡片张贴于办公区、施工现场等醒目位置,建立专人维护机制,确保卡片清晰可查。同时构建多维宣贯体系,建立“班子领学、骨干讲学、个人自学”的联动学习机制,依托例会、交底会等载体开展常态化学习,创新组织知识竞赛、实操演练等活动,营造“人人讲安全”的浓厚氛围。

闭环考核强落实。建立“日常检查+定期考核+闭环整改”管控机制,将履职情况与绩效考核、评优评先挂钩,对履职表现突出者通报表扬,对落实不力者限期整改,推动员工从“要我安全”向“我要安全”转变。自全面推行“四色卡”制度以来,二公司未发生重大安全违规行为,安全生产形势持续稳定向好,筑牢企业振兴发展根基。(二公司 郑连明 周金磊)



在“六一”国际儿童节到来之际,由陕西省建设工会主办、西安公司承办的“穿越时光·入戏主角”主题研学活动,在风雷影视基地温情开启。活动带领职工子女走进热播电视剧《主角》的取景地——西影风雷年代影视基地,让孩子们在沉浸式体验中解锁别样童趣。(西安公司 王占东)

这场青年交友活动氛围感拉满

为破解单身青年“交友难、社交窄”的困境,为青年搭建起真诚交友、增进情谊的暖心桥梁,5月20日,郑州公司湛江区域分公司团委联合廉江市团委,开展“团团友约 乐园奇遇”青年人才交流活动,吸引来自廉江市各行业的120名青年人才踊跃参与。

“线索”结缘,解锁交友新范式。不同于传统交友活动的刻板模式,本次活动以“线索寻友+组队游戏+团队竞技”为切入点,将团队互动协作与青年人才交友有机融合,打造沉浸式互动体验,既洋溢着青春朝气,又充满浪漫温馨。青年们现场随机抽取专属线索卡,卡片上既有游乐设施的特色描述,也有组员的专属标识,大家对照线索卡上的提示,穿梭在色彩斑斓的游乐设施之间,或轻声探讨线索细节,或主动向工作人员咨询,原本陌生的距离在并肩寻友的过程中悄然拉近,轻松打破初次见面的拘谨与尴尬。

乐园挑战,肆意青春共相伴。“找到啦!我们全组到齐!”随着一声声清脆的欢呼,各组组长陆续在集合点汇合,并在NPC和任务卡的指引下,开启趣味闯关

积分之旅。卡丁车赛道上,限时竞速激情满满,风驰电掣中尽显青春活力;碰碰车场地上,众人合力运输气球,欢乐碰撞间凝聚满满温情;海盗船摇摆起伏间,大家静心守护水杯,惊险挑战中磨炼沉稳心性;梦幻城堡内,“随机数记忆”紧张刺激,在心跳加速中拉近彼此的距离;旋转木马悠然转动,动人旋律里趣味猜歌词,浪漫氛围中尽享惬意时光……现场欢声笑语不断,青春的活力在趣味互动中尽情绽放。

欢聚畅谈,青春相逢遇知音。游戏间隙,青年们畅谈工作日常、生活趣事与青春理想,在轻松自在的氛围中加深了解,真挚的情谊在热气腾腾的烟火气里自然生发。“还以为参加这类活动会觉得很难,不知道该找什么话题,但这次的线索组队和积分闯关太有意思了,玩着玩着就和大家熟络起来,不仅收获了快乐,还认识了很多新朋友,特别有意义。”95后青年小吴笑着说,这次活动让他结识了几位志同道合的朋友,还与一位女生互留了联系方式。大家纷纷表示,非常感谢团廉江市委和郑州公司搭建这样的交友平台。(郑州公司 王储泽 李利蓉)

中铁七局支援灾区群众渡过难关

武汉消息 5月17日至18日,湖北省恩施州宣恩县遭遇历史罕见极端强降雨天气,沙道沟镇普降特大暴雨,局部最大降雨量达292.6毫米。短时强降雨引发特大山洪,河水暴涨、山体滑坡、道路坍塌接踵而至,多条进村主干道被洪水冲毁,部分区域电力、通信中断,白水河村一度成为交通隔绝的“孤岛村”,群众生产生活遭受严重影响。

险情发生后,中铁七局宣恩县伍家台贡茶产业园项目部第一时间密切跟踪属地灾情,主动对

接沙道沟镇政府,紧急筹措采购一批生活急需物资,全力支援灾区群众渡过难关。

5月20日,项目部完成救灾物资捐赠交接,向沙道沟镇定向捐赠6大类应急生活保障物资共计300余件(箱)。所有物资经现场逐一清点、核验、登记后,全部用于受灾群众安置、生活保障及一线救灾人员后勤补给,切实缓解灾区燃眉之急。沙道沟镇接收负责人郑翠兰对中铁七局的紧急驰援和爱心捐赠表示诚挚感谢。她表示,在

灾情最紧急、群众最需要的关键时刻,央企主动伸出援手、雪中送炭,极大提振了当地干部群众抗洪救灾的信心,充分彰显了央企心系地方、服务属地的责任担当。

面对突发险情,中铁七局主动靠前、冲锋在前,以央企担当扛起应急救援重任,切实筑牢安全防线,全力守护属地群众生命财产安全,用实际行动彰显了国有企业关键时刻拉得出、冲得上、顶得住、打得赢的硬核实力与责任担当。(武汉公司 陈荣华 冯苗蕾)

一句话新闻

近日,深圳市福田区2026年三防实战演练在中铁七局侨城东路北延通道工程二工区工地举行。此次演练由深圳市福田区三防指挥部、深圳市交通公用设施建设中心主办,深圳市福田区应急管理局、中铁七局等单位联合承办,230余人联合参演。(三公司 张喜军)

近日,郑州公司城发高新生物经济产业园项目联合郑州市高新区安

监站等单位,开展防灾减灾宣传教育活动,进一步强化政企协作,压实安全生产主体责任。(郑州公司 郭武军)

5月20日,西安公司制梁分公司举办读书分享会,组织员工共读《习近平与一线职工朋友们》,感悟习近平总书记深厚的为民情怀,汲取奋勇力量。(西安公司 王学桐)

5月21日,郑州公司山西区域分公司特邀晋城蓝天救援队,开展“以练备战防患未然,科学应

急救在身边”2026年应急救援专项培训,培训采用“理论讲解+实操演练”的方式开展,有效填补员工应急急救知识盲区。(郑州公司 姜祖怡 辛彪彪)

5月15日,由郑州市总工会、中铁七局联合举办,中铁七局郑州市城发高新生物经济产业园项目“中国梦·劳动美·工会情”主题文艺汇演温情启幕,为坚守施工一线的建设者们送上了一场精彩纷呈的文化盛宴。(郑州公司 连娜)



5月22日,中铁七局开封市中心医院新院区综合建设项目积极响应社会公益号召,组织开展“用爱心为生命加油”的无偿献血活动,项目部广大干部职工积极响应,踊跃参与,为需要帮助的人重燃生命之光,以实际行动践行社会责任,传递温暖与关爱。(郑州公司 闫飞宇)