

中原建设



中国中铁

ZHONGYUAN CONSTRUCTION

中国共产党中铁七局集团有限公司委员会编印

2026年5月30日 星期六

(豫)LZ302084 内部资料 免费交流

第13期 总第597期

中铁七局召开2026年经营工作会议

郑州消息 5月23日,中铁七局2026年经营工作会议在郑州本部召开。中铁七局党委书记、董事长师建军出席会议并讲话,总经理何江主持会议并作总结发言。

师建军充分肯定了2025年经营工作取得的成绩,同时指出了当前经营工作的突出短板和薄弱环节,客观分析了问题产生的原因,并从六个方面对2026年经营工作作出系统部署:一是全面激活经营工作内生动力。打破思维桎梏、更新思想观念、重塑经营理念,以思想大解放带动经营大提升;二是切实增强经营体系运行效能。常态化开展集团“四位一体”运行评估,推动各级经营主体各司其职、各尽其责、高效联动,实现经营体系运转更加规范清晰、敏捷高效、闭环有力;三是加快推进经营提质效优结构。立足国家战略全局谋划推进经营工作,锚定“十五五”规划导向,坚定“两全”转型发展目标,坚持在稳规模、拓增量的同时调结构、提质效,以高质量经营支撑企业高质量发展;四是全力推动海外经营能级跃升。通过

深化战略升级、优化资源配置、创新经营模式等手段,切实解决思想理念保守、战略格局不够开阔等短板和不足;五是有效加强经营管理体系建设。建强市场营销体系,深化创新驱动,筑牢经营支撑保障体系,为企业高质量经营提供系统化、精细化管理和全方位、高水平支撑保障;六是深化党建与经营工作深度融合。坚持党的全面领导,充分发挥党建引领保障作用,持续创新党建与经营工作深度融合路径,以高质量党建引领和助推高质量经营。

何江对会议进行总结,并结合当前经营工作实际提出五个方面要求:一是信心比黄金更重要。经营战线的所有同志要坚定信心、坚信能力,主动闯市场抢订单、抓履约促增揽,以务实举措扛起发展责任,坚决完成“揽干一体滚动好、传统市场保增量、两全转型效果佳、境内境外齐开花”的全年经营目标。二是抓紧适应“两全”转型要求。要看清转型根本、找准转型路径、鼓足转型干劲,坚持“干中学、学中干”的务实作风,在实践中摸索路径、在探索中积累经验,真正把转

型战略机遇,转化为实实在在的经营成果、发展后劲。三是让精英放光彩、把闲人请出去。各区域指挥部要主动作为、果断出手,把闲人、庸人、躺平之人坚决清出经营队伍;同时,要着眼长远、储备后劲、择优纳新,把优秀青年骨干充实到经营一线,打造一支有血有肉、敢打善拼的精英团队。四是市场上的“面子”是履约的“里子”挣来的。各单位要牢牢树立“人人皆是经营主体、个个关乎市场形象”的工作理念,守牢安全、质量、环保底线,严控工期节点、严管成本效益,用实打实的履约成效换取实打实的市场认可,为企业稳健经营、高质量发展筑牢坚实基础。五是海外发展已经到了需要系统赋能的关键时候。要清醒把握海外市场的特殊性,更要坚守市场履约的普遍性,破除海外业务“孤岛思维”,畅通内外对接渠道,以全域协同助力海外发展,真正形成全局一盘棋、上下一条心、系统一股劲的大海外工作格局。

中铁七局党委副书记、工会主席史焘简要总结了2025年经营工作,并从八个方面部署2026年度经营工作:加强内部统筹协调

中国驻刚果(金)大使赵斌到MGT码头项目调研慰问

刚果金消息 当地时间5月15日,中国驻刚果(金)大使赵斌、中国中铁刚果(金)总代表李圣、中刚基建股份有限公司董事长庞龙一行,到中铁七局三公司刚果(金)区域经理部中孔果省片区MGT码头三期项目开展调研慰问,视察项目建设成效,慰问一线在岗员工,并组织开展公益义诊活动,为海外基建一线送

来关怀与温暖。

赵斌一行深入MGT码头项目施工现场,实地走访察看了马塔迪MGT码头一期、二期已投用工程及三期在建工程。现场详细了解了项目整体建设推进和码头核心建设指标,询问了码头整体规模、设计年吞吐量、配套设施建设及后续运营规划等关键情况,对项目标准化施工、精细化管理以及工程高质量表示肯定。

期间,赵斌一行看望了坚守海外一线的中方建设者,询问大家的工作状态、生活保障及身心健康情况,对全体员工攻坚克难投身海外基建事业的奋斗精神给予高度赞扬,同时勉励全体人员坚守安全底线、严把工程质量关,精益求精推进项目建设,持续擦亮中刚基建

合作品牌。

此外,驻刚使馆带领在刚中资企业代表、援刚医疗团队一同走进项目营地,为项目中方员工、属地劳务人员提供免费问诊、健康咨询、慢病筛查、医疗科普等暖心服务,切实解决海外一线人员就医不便的难题,把祖国的关怀与温暖精准送达一线,极大提振了项目全体人员的干事热情与攻坚信心。

据了解,马塔迪MGT码头是刚果(金)马塔迪港扩建升级的核心重点工程,也是刚果(金)对接大西洋国际航运网络、连通内陆资源产区的關鍵水陆联运枢纽,对完善当地物流运输体系、拉动区域经贸发展、深化中刚基建务实合作具有重要战略意义。

(三公司 陈云茂)

北京消息 依据国家认证认可监督管理委员会体系认证管理规定,北京华夏认证中心有限公司于3月27日至5月5日期间,对中铁七局质量管理体系(QMS)、环境管理体系(EMS)、职业健康安全管理体系(OHSMS)开展年度监督审核工作。

本次审核覆盖中铁七局本部、证书涵盖的5家三级公司本部及26个在建项目部,全面核验了企业施工生产组织、安全质量管控、生态环境保护等各项经营管理工作,以第三方专业视角排查管理隐患、梳理薄弱环节、优化提升路径,为企业提质增效、稳健运营夯实管理根基。

经严格现场核查与资料评审,审核组一致认定,中铁七局三大管理体系运行流程规范、执行落地到位,契合现行体系标准,具备稳定达成管理目标与经营预期的综合能力,体系整体运行平稳高效。5月18日,认证机构已正式出具管理体系审核报告,并下发认证资格维持确认通知,标志着中铁七局顺利通过2026年度“三标”体系监督审核。

(李成江)

5月25日至26日,中铁七局2026年劳务工技能竞赛在郑州铁路技师学院举办。本次竞赛严格对标国家职业标准与行业规范,聚焦施工一线,设置电工、电焊工两个赛项,采用理论知识+实操技能相结合的考核模式,全面检验选手综合职业能力。来自各单位的38名技能精英齐聚赛场,同台竞技。

(慎栗恒)

中铁七局召开2026年度技能竞赛发布暨产改推进会

郑州消息 为深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神,统筹部署年度技能竞赛工作,纵深推进产改落实落地,5月26日,中铁七局2026年度技能竞赛发布暨产改推进会在郑州铁路技师学院召开。中铁七局党委副书记、工会主席史焘出席会议并讲话,郑州铁路技师学院党委书记朱新峰致欢迎辞。

会议指出,深化产业工人队伍建设改革,是践行“两个维护”、落实党中央决策部署的政治责任,也是推动企业转型升级、实现高质量发展的内在需求。壮大产业工人队伍,最直接有效的途径就是吸纳优秀劳务工,通过技能竞赛打破身份壁垒,畅通参赛评优、争先晋级、有序转聘渠道,把外部力量转化为内生力量。

会议强调,要全面落实“新八级工”制度,构建纵向贯通、横向融通的双通道发展机制,坚持薪酬分配向一线、苦脏险累岗位和技能骨干倾斜,试点推进特种设备、智能建造等关键岗位对标劳动市场薪酬,打造标准化、人性化产业工人社区服务阵地,让产业工人地位更高、收入更高、发展更好。

会议要求,各级工会要以技能竞赛为重要抓手,扩大覆盖、整合资源、打破限制,实现以赛选才、以赛促训、以赛提效;持续深化导师带徒、建强创新工作室,推动成果转化;扎实做好权益保障,畅通诉求渠道、解决急难愁盼;加大典型宣传,营造尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围,引导更多职工走技能成才之路,不断壮大产业工人队伍。

会上,与会人员观看了技能竞赛宣传视频,直观感受中铁七局广大技能人才扎根一线、攻坚克难的奋斗风貌。会议发布了《中铁七局2026年度技能竞赛方案》。技能工匠代表尹志涛、罗浩分别作精彩宣讲,并现场签订导师带徒协议,以“传帮带”为企业培育更多新生代技能骨干,让工匠精神薪火相传。

会后,中铁七局工程测量员竞赛、劳务工电工竞赛和电焊工竞赛在学院开赛,武汉公司项目创效案例竞赛、郑州公司工程装备分公司桥梁工竞赛在武汉、郑州同步启动,形成集团公司、三级公司、项目部三级联动的浓厚竞赛氛围。

中铁七局人资部、工会工作部、工管中心相关负责人,各子公司相关部门负责人,参赛选手代表、劳模工匠代表共150余人在主会场和视频分会场参会,共同见证年度技能竞赛全面启动。

(慎栗恒)

本版编辑 岳琦



要闻播报

5月22日,国家税务总局社保费三处处长伦玉君带队赴中铁七局开展建筑企业社保费征管专题调研座谈,省市税务部门相关领导、中铁七局总会计师刘文国参与调研。座谈会上,中铁七局汇报了企业社保、保险合规管理成效,并就征管难点及政策优化提出建议。伦玉君肯定企业合

规管理做法,表示将吸纳企业建议、优化政策与营商环境,助力企业高质量发展。刘文国表示,企业将以此次调研为契机,抓实社保管理,践行央企责任。

(师宏伟)

5月27日,中国铁路郑州局集团副总经理李晋带队调研郑州南站一标项目。调研组实地察看相关工区场地与监控室,观看项目概况视频,听取施工进度、安全质量

工作汇报,详细了解营业线安全穿透式管理系统应用情况,对项目建设及系统研发应用工作予以高度评价。李晋强调,要压实各岗位安全责任,依托数字赋能发挥系统监管优势,实现施工现场全流程动态监管、风险闭环管控。同时要优化生产会议机制,细化风险防控举措,打造可复制推广的安全管理体系。

(郑州公司 窦雪瑶)