

武汉公司党委以“123工作法”推动企业高质量发展

综合消息 2025年是“十四五”规划收官之年,面对外部严峻的形势,武汉公司党委创新实施“123”工作法,锚定推动高质量发展一个主题,激活改革创新、党建引领两大驱动,筑牢市场开拓、效益提升、风险防控三大支撑,推动企业改革发展取得积极成效,经营承揽连续两年位居集团公司第一,为“十五五”良好开局打下坚实基础。

锚定“一个主题”,明确目标层

始终把推动高质量发展作为企业改革发展的主题主线,以打造中铁七局标杆三级公司为具体目标,以“123”工作法统筹推进各项工作。

明确发展主题,把准前进方向。深入贯彻新发展理念,坚持以推动高质量发展为主题,将高质量发展要求贯穿经营开发、生产组织、项目管理、改革创新、党的建设全过程各方面,推动企业发展质量变革、效率变革、动力变革。

锚定发展目标,凝聚奋进力量。围绕打造中铁七局标杆三级公司目标,明确“稳增长、调结构、改革创新、提质增效、党建引领”五大攻坚战任务,建立健全以高质量发展为核心的考核评价体系,将新签合同额、营业收入、利润总额、资产负债率等关键指标纳入各级组织绩效考核,充分运用考核结果,合理拉开岗位收入倍差,全面营造全员降成本、增效益的浓厚氛围。

坚持问题导向,补齐发展短板。针对经营连续性不强、项目资金自平衡居高不下等突出问题,建立问题清单、责任清单、整改清单,实行挂账销号、动态管理,推动企业发展中的堵点难点痛点逐步破解,企业各项经济指标平稳运行、稳中有进。

激活“两大驱动”,增强动力层

坚持以党建引领凝聚发展合力,以改革创新释放发展活力,推动“两大驱动”同向发力、同频共振。

党建引领凝聚发展合力。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,坚持“一切党建工作到支部”理念,坚决做到聚焦项目抓党建、抓好党建强项目、建强项目促发展。转作风优服务,以深入开展中央八项规定精神学习教育为契机,针对项目一线普遍存在的服

务意识欠缺、支撑保障不够等问题,接续召开全员作风建设大会、分包供商协同发展大会,党员干部带头转变作风、优服务、强管理,企业党风政风持续向好、作风面貌焕然一新。强思想促融合,组织召开“强思想、转作风、促发展”基层党建思想政治推进会议,督导基层党组织常态化开展政治理论学习活动,形成了“理论真学习、研讨真开展、结果真应用”的学习闭环。严治亏强挽损,按照“有亏必审、有腐必查”原则,对亏损项目开展专项核查,实现有效挽损,形成了有亏必惩的强力震慑。

改革创新释放发展活力。创新后台管控机制,将本部生产强相关部门阶段性重点工作任务纳入项目季度绩效考核体系,提升了后台管控的权威性和穿透力;以本部“创优争先”考核为牵引,激励各系统“争创一流、勇当标杆”。2025年,在集团公司系统考核评价中,10个职能部门荣获第一,整体优秀率突破90%,首位度与优秀率持续领跑兄弟单位。创新人才选用路径,按照“职岗分离”原则,在多个项目开展项目经理(执行经理)竞聘上岗,为更多想干事、能干事、干

成事的干部搭建成长舞台。创新项目管理模式,明确“一肩挑”模式改造范围、岗位职责、监督路径和履职待遇,推动正科级职级党支部书记转岗至专职副书记岗位;率先在局内研究制定《纪检委员管理办法》,明确了纪检委员岗位职责、工作标准和考核清单,有效解决了“一肩挑”模式下项目监督缺位、失位难题;积极开展“技术、质量、现场”岗位三分离试点,强化了现场作业与方案交底的协同管控。

筑牢“三大支撑”,夯实基础层

坚持把市场开拓、效益提升、风险防控作为企业生存发展的三大基石,系统发力、协同推进,不断夯实企业发展根基。

市场开拓激活发展动能。坚持“稳经营就是稳发展”理念,将经营开发作为企业生存发展的生命线。优化经营布局,新增新疆、浙江等区域分公司,对经营效果不佳的机构进行及时裁撤,形成“区域分公司专职经营+区域项目部阵地经营”的经营格局,自主经营能力显著提升。激活经营潜能,严格落实“精英搞经营”理念,一线经营人员科级干部占比达42%;将订单转化率、利润率指标与经

营奖励强挂钩,果断对不胜任人员进行末位淘汰。深耕阵地市场,紧盯中铁南投、云投、交投等大业主,先后中标惠肇高速、宁武高速、成都市域铁路等大体量项目;以高端拜访和融入地方政治生活为抓手,全力开拓江夏属地市场,先后中标汤逊湖首开区、兴苑府等项目,属地市场实现新突破。

效益提升构建管理体系。高位部署大商务管理体系,再提升暨降负债三年行动,推动管理变革、流程变革、机制变革。深化“四融合”,编制工作任务清单,明确21项定量指标和25项重点任务,竣工项目利润率稳步提升。坚持“均衡生产、进度取胜”,以项目策划、进度预警、分级管控为抓手,多个项目顺利完工或开通运营。推进集采集租,首次将项目临建、路基土石方等10类通用工程纳入分包框采范围,对13类物资进行“统招、统签、统付”,集采降本率达5%。强化双清攻坚,常专结合制定五大清收计划,长账龄项目回款取得突破,多个逾期超十年的老大难项目顺利完竣,成末次收款销号,经营性现金流位居三级公司前列。

风险防控筑牢安全屏

障。以系统思维树立企业发展“大安全观”,有效防范化解各类重大风险。系统治理保安全,组织开展安全生产大反思活动,以雷霆手段坚决遏制安全隐患多发、高发态势;组织开展武汉局建设项目管理提升专项行动,制定12方面规范化、标准化提升要点,全面提升铁路项目安全质量自控水平。源头治理控风险,以项目资金自平衡为主线,修订公司《债务支付管理规定》,以收定支、快收慢支,项目资金上缴率、资金集中度明显提升。标本兼治守底线,以合同管理为主线,严控资金类补充合同,新发被诉案件数量和标的额实现“双压降”;按照“强链、补链、稳链”要求,压减“小散乱”分包供商,有效防范了“两拖欠”风险。

“十四五”期间,新签合同额突破千亿元大关,交出了主力公司挑大梁的实干答卷、提质增效稳增长的发展答卷、转型升级开新局的奋进答卷。站在“十五五”新征程启航的关键节点,武汉公司将持续深化“123”工作法,奋力打造中铁七局标杆三级公司,为企业“十五五”开好局、起好步贡献更大力量。

(武汉公司 喻亮)



近日,在母亲节与全国家庭教育宣传周来临之际,电务公司组织开展“感恩母亲节 传承好家风”主题活动,向全体女职工及职工母亲致以节日祝福,营造崇德向善、温馨和谐的良好氛围,引导干部职工传承传统美德、涵养优良家风。(电务公司 吕慧儒 杨帆)

二公司纪委扎实推动基层监督

沈阳消息 近日,二公司纪委召开了一场别开生面的培训聘任会。与以往不同,这次给20名基层项目纪检委员和党风廉政监督员发的不仅是“聘书”,还有一套“云装备”。通过身份“亮出来”、业务“融进去”、履职“上云端”,推动基层监督从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”。

亮身份:公开栏里的“透明墙”。会议现场,新聘任的项目纪检委员、党风廉政监督员依次接过聘书,正式履新上岗。大家以此次聘任为履职起点,将廉洁从业“第一课”从会议现场延伸至项目部廉政公开栏,信息统一上墙公示,筑牢一线廉洁防线。这不仅是“持证上岗”,更是向职工群众立下“监督军令状”,让监督者

先从幕后走到台前,倒逼其主动作为。

强本领:业务部门的“精准滴灌”。为了解决基层监督员“不懂监督业务”的痛点,二公司纪委特意邀请了商法部、工管中心、党工部及工会的业务骨干组成“讲师团”。不讲大道理,只教“实战”。商法部教如何看合同里的“霸王条款”;工管中心教如何从施工进度里发现“虚报产值”;党工部教怎么盯牢“三重一大”决策程序;工会教怎么用好群众监督的“千里眼”等。通过跨部门的协同联动,把监督触角精准嵌入到招标、成本、决策等关键环节。

压责任:纪委云平台的“数字账本”。为避免监督流于

形式,二公司纪委充分依托中铁七局纪检系统云平台,为基层监督员搭建起便捷的履职记录渠道。项目纪检委员、党风廉政监督员每月按时填报监督情况、提醒谈话等内容,变过去的“纸笔记录”为“线上留痕”。年末,结合平台填报数据开展履职考核,作为择优留任或动态调整的重要依据,用“按时填报、量化评价”倒逼责任落实,让基层监督有迹可循、有据可依。

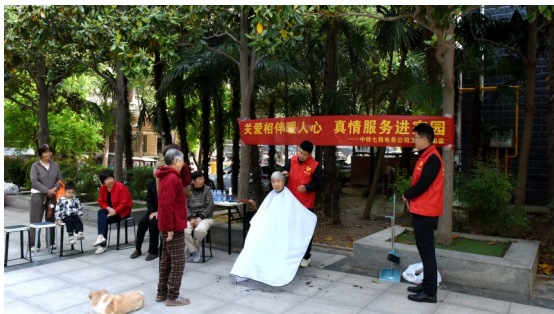
从“填在本上”到“录入平台”,变的不仅是载体,更是监督意识的强化。二公司纪委通过用好现有信息化工具,让基层监督真正从“稻草人”变成项目管理的“探照灯”。

(二公司 苑林丽)



近日,中铁七局西渝高铁项目参加重庆市开州区天和镇“乡村振兴·全域四季游”暨“壹圆剧场”川渝新时代文明实践主题活动,工程建设者变身“插秧能手”,与当地干群、毗邻乡镇代表同台竞技,深化地企联建。

(武汉公司 王嘉欣 冯苗蕾)



近日,电务公司“娘家人”志愿服务队先后走进郑州市石化路52号院和印刷厂街241号家属院,开展形式多样的便民志愿服务活动,将企业关怀送到群众家门口。

(电务公司 姜郝梦尧)

一句话新闻

近日,武汉公司纪委联合四公司纪委走进武汉铁路运输中级法院开展“家鉴廉行·警钟长鸣”庭审旁听警示教育,“沉浸式”接受法治教育与廉洁洗礼。

(武汉公司 王建勋)

5月13日,南京公司组织开展《信息时代失泄密风险隐患与防范》专题培训,深入剖析典型案例,多措并举抓实宣教,织密全员保密安全防线。

(南京公司 李浩浩)