

中铁七局各单位深入学习贯彻集团公司系列会议精神之二

综合消息 近日,中铁七局在郑召开五届三次职代会暨2026年工作会,总结2025年和“十四五”工作,分析形势,研究提出“十五五”工作思路,部署2026年重点任务,团结带领广大干部职工坚定信心、勇担使命,真抓实干、攻坚克难,加快推进企业转型升级,奋力开创“十五五”高质量发展新局面。

会议召开后,中铁七局各系统劳模先进代表掀起学习贯彻会议精神的热潮。大家纷纷表示,要将两会精神转化为干事创业的强大动力,以务实作风和昂扬姿态,扎实推进2026年各项工作。

2024-2025年度中铁七局劳动模范西安公司商务部部长官静说:“作为商务管理系统的一员,我将深入领会贯彻会议精神,立足成本管控这一范畴,以大商务管理和财商法采‘四融合’为切入点,将‘价值创造’与‘严管增效’的要求深度融入日常工作之中。一是大力推进项目全过程的成本精细化管理,强化收入、二次经营、过程核算以及竣工结算等工作,通过管理优化来提升效益;二是积极运用新思路、新方法破解降本增效的难题,严格防控各类风

险,切实将大商务管理的优势转化为企业‘稳增长’、提高经济运行质量的强劲动力,助力中铁七局谱写转型发展新局面。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范锡太高速公路项目党支部书记项目经理兼无锡分公司经理吴黎阳说:“我将坚决贯彻落实会议精神,全面压实责任,强化全过程质量安全管控,严格执行‘三检制’、‘首件制’‘样板引路制’,对重点风险实施精准防控,常抓不懈。将成本管控、效益提升贯穿于项目全过程,加强对分包分供方的考核,培育与动态管理、优化合作资源,从源头和过程控成本、保效益。科学配置人力资源,推动轮岗交流,着力培养懂经营、会生产、善管理的复合型人才。深耕区域市场,加大经营资源投入,主动联合公司及区域指挥部对接优质资源,推动所在区域市场‘开花结果’。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范电务公司宁波地区工程项目部经理吴华翔说:“作为一名项目经理,我将把会议精神转化为实干担当,在项目管理中聚焦质与效,主动参与项目技术攻关,持续发力推动‘科技兴安’,深化大

商务管理,从严从细管控成本、深挖创效潜力,稳步提升项目经营质效,切实将企业战略部署深耕于施工一线。站在“十五五”新起点上,我将以先进身份以身作则,带动班组凝心聚力,严守廉洁与安全底线,用实干担当书写企业高质量发展新篇章。”

2025年度中国中铁电工委第一名中铁七局第十一届“十佳青年”电务公司苏州地区工程项目作业人员郭林凯说:“作为地铁供电系统变电施工作业人员,我将紧扣工作主线,坚定发展信心,在设备安装、电缆敷设等工作中严格执行工艺标准,弘扬工匠精神,以‘零缺陷’打造精品工程。主动学习BIM、智能运维等创新技能,利用技术优化现场图纸,推广智能工具提升安装精度,通过小改小革实现项目节材增效,积极参与‘导师带徒’活动,发挥‘传帮带’作用,在平凡岗位上实干担当,用实际行动落实会议部署,为企业高质量发展贡献青春力量。”

中铁七局第十一届“十佳青年”沪渝蓉高铁三分部项目书记、项目经理陈龙说:“面对发展新形势,我们必须以党建为根本引领,锚定‘创新、创优、

创效、创誉’工作主线,将党组织的政治优势转化为项目发展动能。依托党员创新工作室和群众‘五小’创新活动平台,大力推动‘四新’技术在施工生产中的深度应用,以技术创新破解提质创效难题。同时,深入落实人才强企战略,深化‘传帮带’机制,制定精细化人才培养计划,让技术骨干带头授业解惑,打造一支懂技术、善创新、能攻坚的高素质人才队伍,真正将中铁七局战略部署转化为项目一线的生动实践。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范米东供热项目经理兼新疆经营部主任马建军说:“会议部署贴合实际,着眼长远,让我深受启发。在今后工作中,我将全面加强学习,将‘两会’精神贯穿生产经营全过程,坚持‘以现场拓市场’理念,坚守安全、质量、工期、效益底线,全面加快项目建设进度。同时,加大人才培养力度,以‘传帮带’储备人才,为项目建设注入源源不断的活力,为企业发展贡献自己的力量。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范海外公司副总工程师兼乌干达地区负责人卞鹏说:“通过学习‘两会’精神,我深刻感受到‘海外优先’已从战略口号升华为全方位的行动纲领;市场布局上,形成‘非洲稳固、亚洲突破、新兴补充’的立体格局,层次分明;业务结构上,着力向新兴产业与‘投建营’一体化转型,旨在提升价值链地位;管理机制上,通过优化授权,强化协同,直指海外经营痛点,旨在提升敏捷性与战斗力。这让我们方向更明、信心更足,也深知责任在肩,必将全力以赴,将蓝图转化为实绩,共同擦亮公司海外品牌。”

中铁七局第十一届“十佳青年”利比里亚61公里道路项目经理刘威说:“作为基层一线员工,我将自觉把会议精神转化为行动指南:在项目管理中,严守安全质量红线,夯实‘稳’的基础;在技术攻关与工艺优化中,勇于创新,追求创优;在成本与工效管控中,精打细算,着力创效;通过优质履约和精

益建造,为企业创誉。新征程已然开启,我定当以更昂扬的斗志,在履约攻坚、改革深化的实践中冲锋在前,为中铁七局夺取‘十五五’高质量发展‘开门红’贡献青春力量。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范中产置业公司文商旅事业部部长杨宏学说:“‘两会’精神为企业发展指明了方向,结合中铁·泰和里项目的实际工作应聚焦三大方面:一是必须筑牢‘稳’的基础。把安全生产与运营安全置于首位,通过精细化的服务、稳定的营商环境与有效的风险预案,降低商户经营波动,维系街区健康生态。二是必须激发‘进’的动能。着力推动经营模式创新,打造具有核心竞争力和差异化特色的文商旅品牌,培育新的增长点。三是必须提升‘质效’的成色。聚焦价值创造,优化运营服务体系,实现项目经济效益与社会效益的统一,切实把会议精神转化为推动项目高质量发展、助力公司战略落地的实际成效。”(综合稿)

创新 创优 创效 创誉 贯彻落实“中铁七局”两会“精神



近日,2025年全国总工会职工书屋名单公布,中铁七局南京公司平溪周高铁项目入选。项目部按“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”思路,设书屋负责人及管理员,现有存书2400多册,涵盖多领域,满足职工学习需求。(南京公司 李浩浩)

3月17日,中铁七局省医项目群党支部携手中原农谷现代农业示范项目建设单位、监理单位,开展“党建联建结硕果,同心共享一份甜”主题党日,共植“甜蜜”甘蔗,同筑信仰根基。(郑州公司 赵亚涛)

沈阳消息 近日,二公司党委立足辽宁、吉林区域发展实际,在沈阳、长春两地正式启动工程项目区域化管理改革试点,将区域内近50个项目整合为六个区域项目部,探索项目管理从“单兵作战”向“兵团作战”转型升级的新路径,以集约化运营破解传统管理难题,提升企业发展质效。

随着企业战略转型深入推进,该公司在东北区域承建项目呈现“点多面广、体量下降、数量激增”的特点,传统“一项目一班子”的管理模式面临成本高企、协同不畅、资源分散等挑战。为此,公司党委审慎研判、科学谋划,遵循“以大带小、以强带弱、区域聚焦、专业协同”思路,启动此次区域化管理改革试点工作。

改革过程中,公司坚持结合实际先行先试,打造可复制、可推广的实践样本。辽宁区域第四项目部整合沈阳地铁6号线、3号线、9号线等项目,探索盾构设备、技术力量、安防体系的区域内共享,实现资源高效利用;吉林区域第一项目部统筹长春市多项道路、管网及市政更新工程,搭建统一对外协调平台,推动施工组织、物资采购、交通疏导一体化运行,提升施工协同效率。

同时,公司党委坚持党建与改革同步谋划、同向发力,在区域项目部组建之初同步优化党组织设置与管理架构,确保党的组织全覆盖、党的工作无盲区。通过将党员责任区、党员先锋岗与区域项目攻坚任务紧密结合,切实把党组织动员力转化为项目履约执行力,为区域化管理改革平稳推进提供坚强党建保障。

目前,项目区域化管理的优势持续释放,多维度提升企业发展质效。在战略管控上,构建区域指挥中枢实现全链条闭环管理;在资源统筹上,搭建调度中心提升资源利用率、降低运营成本;在人才培养上,打造实战历练平台培育复合型领军人才;在市场开拓上,以优质履约树立品牌形象,为区域市场滚动开发奠定基础。

(二公司 孔德锐 杨帆)

二公司党委：以集约化运营赋能企业振兴发展

一句话新闻

当地时间3月12日,中铁七局纳米比亚首都道路项目部举办“青桥”对话青年座谈会,邀请刚结束中国参观学习之旅的属地员工代表Felisa分享访华见闻与感悟,与纳米比亚多所高校学子展开交流对话,搭建起联通中纳青年、促进技术文化交流与人才发展的桥梁。

(海外公司 徐文博)

3月17日,中铁七局郑州地铁7号线陈砦站过街通道“先锋号”矩形顶管机正式始发,同时“支部共建聚力 管涵顶进勇攻坚”党建共建活动在项目会议室同步启动。旨在以党建引领凝聚攻坚合力,确保高风险顶管施工安全优质推进。

(五公司 曾静)



(上接一版)展示海外发展“新形象”;六是要着力完善统战机制,画好团结奋进“同心圆”;七是要注重建强人才队伍,锻造能打硬仗“主力军”。

会议通报了2025年工作情况,部署了2026年新

闻宣传重点工作;对2025年度新闻宣传工作先进单位和优秀通讯员、优秀作品进行了表彰;郑州公司、西安公司、海外公司、五公司等4家单位现场交流发言。

中铁七局各子(分)公司、项目(指挥)部党委副

书记或分管宣传思想文化统战工作的班子成员,三级公司党工部部长、综合部部长、重点项目党支部书记、宣传干事、统战代表人士、中铁七局党委宣传部全员,共计110余人参加会议。(岳琦)