

中铁七局各单位深入学习贯彻集团公司系列会议精神之一

综合消息 近日,中铁七局在郑召开五届三次职代会暨2026年工作会,总结2025年和“十四五”工作,分析形势,研究提出“十五五”工作思路,部署2026年重点任务,团结带领广大干部职工坚定信心、勇担使命,真抓实干、攻坚克难,加快推进企业转型升级,奋力开创“十五五”高质量发展新局面。

会议召开后,中铁七局各系统劳模先进代表掀起学习贯彻会议精神的热潮。大家纷纷表示,要将两会精神转化为干事创业的强大动力,以务实作风和昂扬姿态,扎实推进2026年各项工作。

2024-2025年度中铁七局劳动模范——郑南高速郑许段3标项目书记、项目经理巴蛟龙说:“2026年作为‘十五五’开局之年,我将立足岗位,带头弘扬劳模精神,紧扣‘创新、创优、创效、创誉’主线,抓实项目履约、安全管控和成本管控,推动技术创新、严

控项目风险、打造优质工程。同时我将把会议部署转化为履职实效,凝聚团队合力,以实干践初心、以实绩担使命,带头落实各项工作任务要求,为‘十五五’高质量发展开局贡献基层实干力量。”

2025年度中铁七局优秀项目经理——广湛铁路项目三分部项目经理乔彪说:“我将以先进标准严格要求自己,立足岗位,践行‘创造质量品牌’企业价值观,紧扣会议精神部署,狠抓项目管控,聚焦降本增效,优化分包供与供应商管理,严抓安全质量,规范物资验收管理,坚守合规底线,防范各类风险,全力推动项目优质履约,带动身边同事真抓实干,以实际行动践行先进担当。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范——二公司经营开发中心沈阳经营部主任秦彦亮说:“作为负责公司属地的开发人员,我是第一次站在中铁七局的领奖台上,我深

知荣誉的分量,在今后的工作中我要更加严格的要求自己,为企业的发展作出自己的贡献,撑得住这份沉甸甸的荣誉,为中铁七局争创王牌工程局添砖加瓦。”

中铁七局第十一届“十佳青年”——2025年度经营工作先进个人二公司经营开发中心总经理刁炳宇说:“今后工作中,我将把两会精神转化为实干动力,锚定经营目标,深耕区域市场,做强滚动经营,全力拓市场、稳订单,深化经营创新,紧跟‘全域基建’转型要求,在矿产资源、城市更新等重点领域主动布局,弘扬先进精神,带头攻坚克难,团结带领团队破解经营难题,以优异业绩践行使命担当。”

中铁七局科技创新标兵——三公司工程技术中心副主任周艳霞说:“作为中铁七局一名科技研发工作者,我将聚焦价值创造,紧密围绕施工技术革新、装备效能提升等现场痛

点,推动科研项目从‘实验室’更快走向‘作业面’。聚焦前沿引领,在绿色施工、智能建造、装配式应用等领域加强技术储备与试点转化,培育新质生产力。聚焦体系效能,优化管理流程,激发团队活力,打通科研支撑经营、服务生产、赋能人才的三大协同路径,让科技创新真正成为驱动项目提质增效的强大引擎。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范——三公司长安数科分公司总工程师李永浪说:“作为数科智造分公司的总工,我将以会议精神践行创新战略方向,要摒弃‘重硬轻软’‘重建设轻运营’‘重引进轻培育’的旧观念,转向系统化、智能化、数字化、可持续发展的新思维。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范——中原

区棚户区改造工程项目群党支部书记张超说:“我将以会议精神为指引,坚守岗位职责,践行‘高质量党建引领高质量发展’理念,传递组织温暖、凝聚发展磅礴力量。带头践行‘四创’主线,在项目创优、技术创新、履约攻坚上作表率,发挥先锋模范作用,带动身边职工苦练技能、真抓实干,激发全员创誉热情。”

2024-2025年度中铁七局劳动模范——郑州公司经营开发中心党支部书记尹代洲说:“我将锚定‘十五五’开局目标,深耕经营基本盘,聚焦重点区域做深属地经营,联动在建项目做强滚动经营,把区域资源转化为稳增长的硬支撑;发力标前策划提效,标前主动联动项目‘铁三角’与大商务管理部,逐环节细化成本

测算、优化方案设计,从源头挖掘效益空间;严守合规底线,将廉洁经营贯穿业务全流程,对合同审查、合作方准入等关键环节严格把关,确保经营工作合规有序。”

2025年度中铁七局优秀项目经理——国际陆港项目群项目经理陈超磊说:“我将以务实管用为原则推进创新,聚焦能解决现场难题、提升工效、降低成本的技术与管理微创新,以过程精品为路径推进创优。坚守安全质量底线,全面推落实标准化施工,以精细管理为手段推进创效,将大商务管理贯穿始终,确保经营成果‘颗粒归仓’。以客户满意为标准推进创誉,严守契约精神,确保进度、质量、安全全面受控,积累市场信誉。”

(综合稿)

创新 创优 创效 创誉 贯彻落实“中铁七局”两会“精神

二公司党委：以『振兴党建』品牌引领企业振兴发展

沈阳消息 3月2日,二公司党委发布“振兴党建”品牌。这是该公司深入贯彻新时代党的建设总要求,以系统思维破解企业发展难题、推动党建与业务深度融合的重要成果,为企业振兴发展注入了强劲的“红色动能”。

“振兴党建”的核心在于构建了一套权责清晰、运行高效的“6+2+6”党建工作体系。该体系聚焦坚持党的领导、夯实基层党建、建强干部队伍、强化思想引领、深化廉政建设、建设和谐企业六项重点任务,明确公司党委“把方向、管大局、保落实”与基层项目党支部发挥战斗堡垒作用的两级责任主体,并着力抓好经营开发协同、人才培养与发展、财务管理、商法合规管理、工程管理一体化管控、安全质量风险防控六项机制建设。

战略转型开新局。把握市场变化,确立“2+N”经营格局,全力进军新能源、矿建等新兴领域。2025年中标的鸭鸡山铜钼矿项目,填补了集团在矿山领域的业绩空白。新签合同额较2020年增长近4.9倍,年均复合增长率达37.3%,其中新兴领域合同占比达66%，“第二曲线”战略成效显著。

改革创新增活力。以机制创新破解管理难题,试点推行“模拟股权”,在本桓高速预制梁场项目中,通过“风险共担、利益共享”激发全员创效热情,股金收益率达583%,探索出“项目增效、员工增收、企业增益”的三赢路径。同时,创新“五量管控”体系,有效降低材料损耗,设立区域财务中心,实现资金集约化管控。

攻坚克难显担当。在本桓高速项目,公司党委靠前指挥,项目党支部充分发挥战斗堡垒作用,通过创新分包、深化二次经营等举措,最终超额利润率4.19%,完成了从“可能亏损”到“超额盈利”的蝶变,诠释了党建工作就是生产力、竞争力。(二公司 侯乾鹏 孔德锐)



3月19日,中铁七局蒙阳项目群联合城发生物产业园项目建设单位开展“健康体检进工地 情暖一线建设者”主题活动。(武汉公司 郭武军)



为持续深耕“家”文化,实现家企同频共振,近日,五公司组织开展了“万幅童画·家企同心”主题系列活动,为企业文化建设注入了温情与活力。

(五公司 王诗曼)

一句话新闻

3月5日,中铁七局连宿高速项目党支部联合宿连高速项目功能型党总支走进沐阳东小店中心小学,开展“学雷锋、践初心、暖童心”主题党日活动。(三公司 朱宗艳 谢海龙)

武汉公司纪委以联动机制筑牢廉洁屏障提升执纪效能

武汉消息 近年来,武汉公司纪委主动“走出去”,通过与地方纪委监委、法院、司法机关开展多层次、多维度的深度协作,进一步促进“监企”联动,在机制共建、监督协同、资源共享等方面取得积极成效。

实现“企地共建”双赢。落实中铁七局党委《加强同地方纪委监委“携起手”联系配合工作的指导意见》要求,增强与地方纪委监委各项工作的系统性和耦合性。与属地的武汉市江夏区纪委监委签订《监企共建协议书》,明确了共建目标、双方责任以及成果形式。通过“契约化”管理,让“企地共建”从一开始就目标清晰、路径明确,为常态化协作奠定基础。实施“以案代训”,选派骨干人才“嵌入”地方纪委监委多个专案,在实战中快速提升纪检干部的核心业务能力。目前,公司一名纪检干部在地方纪委监委开展为期一年的

“跟岗实训”。为提升共建实效,公司纪委先后联合地方纪委监委开展了党规党纪知识竞赛等系列活动。同时,组织部分项目经理、公司商法、财务人员到武汉铁路运输中级人民法院旁听预防职务犯罪教育、庭审现场,“零距离”接受案例震慑。

筑牢“廉洁防线”前置。紧紧抓住新中标德保县纪委监委数字技术综合监督基地项目的契机,将廉洁共建的触角从“事后”延伸至“事前”“事中”,将廉洁防线直接构筑在工程建设的最前沿。与德保县纪委监委开展“地企共建”活动,通过建立联合监督机制、共享廉洁风险信息、共同开展警示教育等方式,将监督触角从企业内部延伸至项目全链条,打造了地企廉洁共建的新样板,实现了“建精品工程,育廉洁工程”的双重目标。依托地方纪委监委的独特优势,定期邀请德保县纪

委监委与公司纪委、项目纪检监督员组成联合督查组,深入施工一线开展检查。通过前置防线,有效避免了因管理混乱、违规操作可能引发的工期延误或质量问题,在德保县纪委监委的监督与支持下,项目团队能够更加坦荡地与业主、地方政府部门打交道,将精力聚焦于工程质量与安全生产,构建了“既亲又清”的合作关系,不仅防控了廉洁风险,促进了项目管理的规范化,更进一步保障项目顺利履约,树立了企业品牌形象,实现了工程效果、纪法效果相统一。

打通“第四种形态”渠道。深化监企联动的实践,着力打通涉嫌职务犯罪案件移送与协同查办的“最后一公里”,确保“第四种形态”运用精准有力、顺畅高效。主动拜访江夏区公安分局和经

侦大队队长,就企业开展反腐败及预防职务犯罪开展沟通交流,明确了移送范围、证据标准和反馈时限,商定建立企业与公安机关沟通渠道,明确了公司执纪审查2名专职纪检干部担任日常联络员,破解了查办涉嫌违法犯罪案件时“有线索、无手段”“想移送、缺通道”的难题。对于重大复杂案件,商请地方纪委监委协助查询相关信息和主动邀请公安经侦提前介入,指导开展前期初核,强化证据固定、资金查控等关键环节,实现了纪法双通无缝对接。同时,案件移送后,持续跟踪司法进展,并将判决结果转化为企业内部警示教育的鲜活教材,做好以案促改“后半篇文章”,实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效果。

(武汉公司 王建勋)

作风建设永远在路上