

中铁七局 2026 年形势任务教育宣传提纲

2月1日,中铁七局召开五届三次职代会暨2026年工作会。会议总结2025年和“十四五”工作,分析形势,研究提出“十五五”工作思路,部署2026年重点任务,团结带领广大干部职工坚定信心、勇担使命,真抓实干、攻坚克难,加快推进企业转型升级,奋力开创“十五五”高质量发展新局面。

一、2025 年及“十四五”重点工作回顾

2025年是集团公司发展进程中极为不易的一年。面对日益增大的行业下行压力,集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实股份公司党委部署要求,紧扣“夯基础、提质效、控风险、促转型”工作主线,脚踏实地抓管理,积极求变开新局,推动企业运行呈现稳中向好发展态势。

一是经济运行根基稳固、总体平稳。全年完成新签合同额、营业额,实现利润总额;经营性净现金流连续多年保持较高水平;刚性负债规模止增转降,资产端供应链压降显著,年末资产负债率、带息负债余额均控制在管控目标内;多措并举狠抓清收攻坚,持续提升资金使用效能,严控无效资源占用,全力防范投资、工程项目及三级公司资金短缺风险;坚决压减存量、从严管控增量,紧盯重大案件处置推进,积极化解各类经济纠纷,被诉生效案件较上年减少;持续深化安全生产专项整治行动,全面压实各级主体责任,严格落实铁腕治安各项举措,安全生产形势持续稳定可控;意识形态、统战、信访、保密、安全保卫等工作扎实有力、卓有成效,有效维护了企业改革发展良好环境。

二是基础管理久久为功、日益加强。纵深推进提质增效专项行动,健全标准化制度体系,严格落实“放管服”要求,以流程优化、权责下沉切实提升管理效率;组建考核分配委员会,系统重塑考核分配体系,“一业一策、一企一策”实施差异化考核,刚性兑现考核结果;认真开展大商务管理“再提升三年行动”,持续深化财商法采“四融合”,积极推进“应扣未扣”专项治理,不断加大收尾项目管理力度,全力推动降本增效;创新开展劳务分包、技术管理专项巡察,深挖制约项目管理提升、造成效益流失的深层次问题,以强力举措堵漏纠偏,倒逼成本精准管控;完善生产管理体系,拉紧管理链条,消除管控盲

区,推动在建项目积极履约。重黔铁路、阳信高速、中原国际会展中心等249个项目相继开通或投入运营。

三是经营转型蹄疾步稳、积极推进。坚持以



高水平治理引领发展方向,在全集团凝聚“不转型就无出路”的思想共识,将“促转型”列为年度重点任务,并在“十五五”规划编制中提出了“坚持一条主线、构建两大格局、推动四个转变”的总体构想,使战略导向与全员共识紧密结合、相互促进。坚持以体系革新激活发展动能,组建六个专项经营专班,构建起纵向贯通、横向联动的新型经营架构。抢抓市场发展机遇,积极布局新兴领域,矿山施工板块新签合同额突破百亿元;参股承接溱洧水城古建项目,实现从设计、施工到物业管理的全链条业务覆盖,链式延伸经验持续积累。深化“海外双优”战略,非洲传统优势市场持续巩固,智利、马来西亚市场实现新突破;矿业、新能源及房建三大业务新签合同额占比,业务结构持续优化,企业国际化经营韧性不断增强。

四是党建引领旗帜鲜明、有力有效。集团党委坚定扛起引领发展职责使命,全面发挥领导作用,全力推动党建优势转化为企业发展优势。强化思想铸魂,修订优化“第一议题”制度,集团党委集中学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神,研究制定落实举措,坚决贯彻党中央决策部署,持续拓宽企业改革发展格局。深化融合共进,通过党委常委(扩大)会专题研究“十五五”规划编制、安全生产等重大事项,不断加强党对企业各方面工作的领导;修订董事会及专委会会议事规则,有序承接监事会监督职能,审慎决策重大事项,严密防范各类风险,夯实企业治理根基。建强干部队伍,突出业绩、基层、

实践“三个导向”选贤任能,狠抓领导班子建设,从严监督管理干部,持续提升干部素质、增强班子功能。推动融合聚力,积极探索围绕安全生产、经营开发、项目管理、

全面领导,坚持稳中求进、进中求新,以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,以全面从严治党为根本保障,深入践行“创造质量品牌”企业价值观,围绕打好“五大攻坚战”,深入推进企业转型发展,不断增强核心功能、提升核心竞争力,为中国中铁打造“中国式现代化建设的开路先锋、建筑业高质量发展的领军企业”贡献力量,更好地服务中国式现代化。

2026年是“十五五”开局之年,压力与机遇并存、挑战与希望同在。推动新的一年工作落地见效,必须在“创新、创优、创效、创誉”工作主线的坚强领导和全面引领下,以“高质量发展”为纲,以“稳、进、质、效”为目,实现纲举目张、统领发展。

(一)要以“稳”为基。始终把“稳”作为发展的前提与底色,保持战略定力,坚定发展自信,



在市场波动中守住经营基本盘、履约信用盘、经济稳定盘,以健康筑牢行稳致远的坚实根基,为企业转型升级积蓄强大势能。

(二)要以“进”为向。始终把“进”作为发展的方向与状态,在项目履约、市场开拓、管理提升等领域主动破局,在思想观念、组织架构、体制机制等方面持续突破,以此来对冲环境的不确定性,推动企业向上向好发展。

二、准确把握“十五五”时期的发展思路和总体要求

“十五五”时期我们面临的机遇和挑战并存,但不确定性因素明显增多。我们要牢记央企的职责使命,正确处理发展与安全、存量与增量、国内与国际、当前与长远的关系,知重负重、迎难而上,集中力量办好自己的事,在服务中国式现代化大局中展现新担当、实现新作为。

“十五五”时期推进企业各项工作的总体思路是:全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,以习近平总书记对中央企业工作的重要指示为统领,坚持和加强党的

全面领导,坚持稳中求进、进中求新,以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,以全面从严治党为根本保障,深入践行“创造质量品牌”企业价值观,围绕打好“五大攻坚战”,深入推进企业转型发展,不断增强核心功能、提升核心竞争力,为中国中铁打造“中国式现代化建设的开路先锋、建筑业高质量发展的领军企业”贡献力量,更好地服务中国式现代化。

2026年是“十五五”开局之年,压力与机遇并存、挑战与希望同在。推动新的一年工作落地见效,必须在“创新、创优、创效、创誉”工作主线的坚强领导和全面引领下,以“高质量发展”为纲,以“稳、进、质、效”为目,实现纲举目张、统领发展。

(一)要以“稳”为基。始终把“稳”作为发展的前提与底色,保持战略定力,坚定发展自信,

在市场波动中守住经营基本盘、履约信用盘、经济稳定盘,以健康筑牢行稳致远的坚实根基,为企业转型升级积蓄强大势能。

(二)要以“进”为向。始终把“进”作为发展的方向与状态,在项目履约、市场开拓、管理提升等领域主动破局,在思想观念、组织架构、体制机制等方面持续突破,以此来对冲环境的不确定性,推动企业向上向好发展。

(三)要以“质”为要。始终把“质”作为发展的标尺与内核,既提升业务质量,也优化管理品质,更增强队伍素质,以工程质量筑牢品牌根基,以管理精细激活内生动力,以高质量发展打造核心竞争力,不断提升企业发展质量。

(四)要以“效”为果。始终把“效”作为发展的目的与结果,更加突出效果导向,保证干就干好、办就办成,以实实在在的工作成效保证全年任务高效完成、实现“十五五”开门红,让企业发展成果更多更公平惠及全体员工。

三、全面完成 2026 年工作任务

今年的生产经营形势更加严峻复杂,改革发

展任务更加艰巨繁重,我们要始终保持“越是艰险越向前”的勇气和“不破楼兰终不还”的决心,不断增强“敢教日月换新天”的斗志,扎实有效做好工作,实现全年预定目标。

(一)立足于“稳”,打牢发展根基。稳得住核心业务、守得牢发展底线,才能为改革调整、业务转型赢得战略主动。一是精耕细作稳经营,没有稳定的经营规模 and 市场份额,一切发展都是空谈。要做深区域经营,精准制定深耕策略;要做透属地经营,压实三级公司属地责任;要做强滚动经营,坚持揽干一体。二是精心组织稳履约,经营签回来的是订单,履约交出去的是信任。要坚决完成产值任务,分类管理好在建项目,科学调配生产要素。三是常抓不懈稳安全,安全是不可逾越的红线,质量是企业的立身之本。要精准防控重点风险,强化过程质量管控,完善复盘与追责机制。四是筑牢防线稳发展,树牢大安全观、总体安全观,让一切风险可控可防。要化解债务风险,杜绝合规风险,防范舆情风险。

(二)着力于“进”,培育增长动能。市场竞争不进则退,进攻永远是最好的防守。只有主动求进、持续突围,才能占据有利位置、抢占发展先机。一是经营体系要再进一步,经营比拼的不仅是能力,更是体系和韧性。要向差异化经营转型,向“两全”经营



转型,向融合经营转型。二是海外业务要再进一步,海外业务大有可为、大可作为。要优化市场布局,优化业务结构,健全管理机制。三是项目管理要再进一步,项目管理是一个常抓常新、永远在路上过程。要以源头管控明确管理标准,以示范引领带动管理提升,以队伍建设激发管理效能。四是科技创新要再进一步,科技创新是培育新质生产力的题中之义,也是提升市场竞争力的必由之路。要更新技术

装备,深化数字赋能,健全创新体系。

(三)专注于“质”,提升发展成色。以更高标准、更实举措推动各项工作从“有没有”向“好不好”转变,不断提高工作质量,提升企业发展品质。一是提升分包供品质,分包分供是施工生产不可或缺的战略资源。要严把准入关口,精准分类管控;要培育优质队伍,实现合作共赢;要用好数字平台,构建良好生态。二是提升人才队伍质量,人才始终是第一资源和最大财富。要构建梯队化成长体系,健全科学化考评体系,完善市场化保障体系。三是提升企业治理质效,提升企业治理能力是企业穿越周期、实现高质量发展的内在密码。要科学编制五年规划,打造企业专家智库,强化监督综合效能。四是提升员工精神气质,“有激情、在状态”是办好企业、干好工作的前提保障。要转变工作理念,养成良好习惯,强化执行落实。

(四)归结于“效”,全面完成工作。创造效益、提升效率、保证效果,是衡量一切工作成败的最终标尺,也是企业发展的永恒追求,更是改善民生福祉的基本保证。一是大商务管理要务实有效。商务管理是创效增效的应有之义,要向标前要效益,向实施要效益,向收尾要效益;二是经济运行要提质增效。经济运行是企业的血脉,要保证现金供给,深化亏损治

理,坚决整改问题;三是管理协同要聚力提效。管理协同是破解大企业病的重要抓手,要提升管理效率,持续简政放权,增强服务功能;四是党建引领要凝心增效。党建强则企业兴,要加强党的建设,坚持严的基调,改善员工福祉。

2026年,让我们凝心聚力攻难关、脚踏实地抓落实,用实干实绩完成各项奋斗目标,实现“十五五”开门红,不断书写集团公司高质量发展新篇章!