

# 中原建设



中国中铁

ZHONGYUAN CONSTRUCTION

中国共产党中铁七局集团有限公司委员会主办

2023年11月20日 星期一 第512期

河南省连续性内部资料〔省直〕154号

内部资料 免费交流

## 王珂平拜访中国铁路武汉局集团有限公司党委书记、董事长赵峻

**武汉消息** 11月17日，中铁七局党委书记、董事长王珂平在武汉拜会了中国铁路武汉局集团有限公司党委书记、董事长赵峻，双方就下一步合作事宜进行了深入交流。

王珂平介绍了中铁七局近三年企业发展的基本情况及海外发展情况，对中国铁路武汉局集团有限公司一直以来给予的大力支持表示衷心感谢。王珂平表示，中铁七局高度关注武汉局在建项目的建设，将坚持党建引领，不断推

进党建与项目生产经营深度融合，不断提高项目管理水平，确保高效优质完成施工任务。他表示，中铁七局始终把信誉和履约放在第一位，坚持先创誉再创效理念，在干好在建项目基础上，充分发挥自身优势，持续加大与中国铁路武汉局集团有限公司的深度合作，为湖北铁路的发展建设贡献力量。

赵峻对王珂平一行的到访表示欢迎，对中铁七局在武汉局市场建设方面取得的成绩表示肯定和赞

赏。赵峻强调，希望中铁七局进一步强化安全质量管理，加强施工组织协调，确保项目工期，以高质量项目建设展现央企风范，为进一步深化合作打下坚实基础，并以此为契机，增进互融互通，合作共赢，共同推动湖北铁路高质量发展。

中国铁路武汉局集团有限公司相关领导，中铁七局副总经理、湖北指挥部党委书记、指挥长袁壮丽，湖北指挥部、武汉公司及中铁七局本部相关人员参加会谈。（湖北指挥部 王侃）

## 把实的要求贯穿第二批主题教育全过程

评论员文章

习近平总书记在江西考察时强调要“实实在在抓好理论学习和调查研究，实实在在检视整改突出问题，实实在在办好惠民利民实事，用实干推动发展、取信于民”。只有坚持把“实”的要求贯穿第二批主题教育全过程，才能确保主题教育取得实效。

学习研讨要联系实际。用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把党员干部的思想和行动统一到党中央决策部署上来。抓实理论学习，认真研读必读书目，跟进学习习近平总书记

最新重要讲话和重要文章，分专题开展学习研讨，深刻领会真理力量和实践伟力。抓实专题党课，讲实情、说实话，真正把“党味”讲浓、把理论讲透、把内容讲活，增强党课的吸引力说服力。抓实研讨交流，结合企业发展实际，围绕重点学习内容，组织开展研讨交流，切实把学习成果转化为推动工作的新思路新举措。

调查研究要聚焦实情。以深化调查研究推动解决发展难题。用好“调查研究”基本功，深入一线开展调研座谈，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，抓好典型案例解剖式调研，真正把调研作为指导工作的有力武器和解决难题的有效法宝。用好“联系群众”金钥匙。运用好“四下基层”和“浦江经验”，问计于民、问需于民，摸清制约高质量发展的“难点”“堵点”“焦点”，切实把职工群众的诉求转化为推动发展的动力。用好“成果转化”

传家宝。开好调研成果交流会，认真梳理调研成果，大力推广优秀经验做法，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼的问题。

检视整改要注重实效。充分发挥刀刃向内的自我革命精神，针对痛点难点问题，进行党性分析，找准问题症结，为整改落实、推进发展提供精准靶向。聚焦推动发展，党员干部要提高政治站位，强化政治担当，把“问题清单”转化为“成效清单”。聚焦问题整改，对照党中央重大部署任务，对检视摆出来的问题，找准问题症结，明确具体措施、整改时限、责任分工，确保整改到位，实行台账式管理、项目化推进，动真碰硬整改到位。聚焦成果转化，从主题教育中汲取力量，在“常”“长”二字上下功夫，持续巩固主题教育成果，努力创造经得起企业和职工检验的实绩，为创建中国中铁“王牌工程局”和标杆企业贡献力量。



11月13日，中铁七局平深周高铁项目川汇制梁场通过全国工业产品许可证认证流程，全线首家预制新型箱梁制梁场正式由试生产阶段进入批量生产阶段。该梁场位于河南省周口市川汇区内，占地约162亩，设置制梁台座10个，单日最大生产能力2片，存梁台座71个，最大存梁能力142片，主要承担本标段687孔箱梁的制架任务。（郑州公司 曾庆钿 雷翔玉 摄影报道）

## 中铁七局收到中国驻刚果(金)大使馆感谢信

刚果(金)消息日前，中国驻刚果(金)大使馆发来感谢信，对中铁七局组织员工积极献血表示感谢，称赞中铁七局员工体现出了高尚的品质和可贵的社会责任感。

前不久，一名中资企业在刚中方员工因疾病急需B型血液，中铁七局三公司海外分公司金沙

萨项目部作为中资企业协会秘书长单位，第一时间组织本单位B型血员工积极献血，并在协会群里发布紧急通知寻找B型血志愿者，多家单位数名员工第一时间赶往金沙萨HJ医院义务献血，为同胞的救治赢得了宝贵时间。

长期以来，三公司海外分公司在刚果(金)多

个领域开展业务，为当地基础设施建设和社会发展做出了积极贡献。此次救助，充分彰显了血浓于水的同胞情怀。今后，项目部将继续积极展现责任担当，擦亮中铁七局海外品牌。（三公司 王乐）

本版编辑 陈文菊

**郑州消息** 第二批主题教育开展以来，中铁七局各单位牢牢把握主题教育总要求和目标任务，将理论学习、调查研究、检视整改、推动发展和企业中心工作贯通起来，以“实”为要，推动主题教育走深走实。

理论学习下“实功”。中铁七局各单位充分利用理论学习中心组、专题读书班、“三会一课”等形式，通过读原著、专题党课、集体研讨等方式，及时跟进学习习近平总书记最新指示和要求，深化理论学习。五公司党委将理论学习与实践学相结合，确保学有所成效。中铁七局43家三级单位共召开85次集中学习，形成研讨材料539份，领导班子讲授专题党课69次，各级党组织累计发放学习材料10842册，开展政治理论学习625次。

调查研究出“实招”。中铁七局各单位围绕党建与生产经营融合、改革发展、风险防控等课题开展调研，以破解难题推动企业高质量发展。三公司党委根据调研，先后优化管理流程26项，理顺内部管

理流程，提升管理效率。武汉公司党委坚持“党建+品牌”建设，做到“一支部一特色”，构建“大党建”格局，目前创建党建品牌近20家，大大提高了党建工作质效。截至目前，各单位班子成员到基层开展专题调研254次，形成调研报告39篇，研究制定企业改革发展对策措施28个，帮助解决基层问题171个，深入群众收集意见建议134条。

服务职工办“实事”。中铁七局各单位围绕一线职工“急难愁盼”抓实专项建档工作，同时，深入推进“我为群众办实事”，全面开展解决职工“急难愁盼”问题。电务公司党委为一线员工解决生活、子女教育等难题32项，武汉公司党委累计投入经费115.6万元，常态化开展帮扶、职工关爱等工作。截至目前，中铁七局已初步建立员工“急难愁盼”关爱档案10897份，及时发现和解决1473名员工的591个“急难愁盼”问题，激发了全体员工干事创业的强大动力。

推动发展出“实效”。中铁七局各单位坚持把推

## 中铁七局以「实」为要扎实开展第二批主题教育

动发展作为主题教育的最终落脚点。聚焦价值创造和效益提升，西安公司开展了安全、质量、房建业务板块观摩会，强化项目标准化建设。生产经营高效推进，中铁七局参建的栾川高速、天目山改造工程、玻利维亚ESPI-NO公路、珠海兴业快线（迎宾路支线）等项目顺利通车，刚果(金)布桑加水电站正式运营，中铁泰和里正式开业。截止10月底，中铁七局海外新签合同额133.22亿元，超额完成年度目标，电务公司新中标揭阳市政府控制的屋顶光伏资源建设项目，企业发展呈现良好势头。（陈文菊）

## 促融合 抓关键 重创新

## 中铁七局全力推动项目管理效益再提升

**郑州消息** 近年来，中铁七局紧扣高质量发展主题，全面贯彻大商务管理理念，扎实推进项目管理效益提升三年行动，精准发力、靶向施策，企业创效水平稳步提升。

促融合、聚合力，构建高效协同机制。为提升项目效益，中铁七局抓实标前联动，向源头要效益。按照“守底线、早介入、造项目”的思路，经营牵头，工程、商务、物设和项目担任“铁三角”组建标前联动团队，紧盯重点跟踪项目，做优设计方案、做足工程概算，努力改善项目经营条件。抓实生产联动，向策划要效益。注重项目策划的科学性、精准性、经济性、严肃性。提前对多个新中标重点项目开展策划，结合工程造价反复比选施工方案，梳理盈利点、亏损点、风险点、机会点，优化施工措施，提前锁定利润额。同时对重点项目开展策划“回头看”，全面评估经济指标。抓实经济联动，向融合要效益。建立“商务+”思维，促进商技融合、商安融合、商材融合等，着力打通业务墙、层级墙、板块墙、人心墙。成立双清

办公室，以“产值计价转化率和计价回款率”两大指标倒逼各类经济活动紧密衔接、增强合力，取得较好成效。

抓关键、补短板，夯实降本增效根基。中铁七局坚持向管理要效益，积极开展商务主题活动，分解降本增效指标。今年，依托“创先锋”主题活动，进一步强化降本增效工作；按照“横向分年度、纵向分层级”的原则构建指标分解体系，力求层级分明、一项一策，确保全集团利润指标完成。抓实降本增效管控。在四超五高专项治理基础上，增加“桩头超长、配比超强、竣结超时”专项整治。建立健全价格标准，夯实降本增效基础。细化企业内部定额标准，编发《劳务分包指导价》《机械设备租赁指导价》《物资材料市场指导价》；推行项目开展策划“回头看”，全面评估经济指标。抓实经济联动，向融合要效益。建立“商务+”思维，促进商技融合、商安融合、商材融合等，着力打通业务墙、层级墙、板块墙、人心墙。成立双清

价格体系。

重创新、激活力，放大项目创效动能。中铁七局坚持以模式创新提升管理效能。增强后台资源配置和服务保障。本部成立成本稽查中心，重在强化落实管理制度、提升管理效能；三级公司成立分包招采中心和工程算量中心，全面加强施组方案、物设计划、内外结算等数量核算，做实量价双控。扩大推行项目群管理模式。全集团25个项目群共管理85个项目，减少管理人员700余人，经费压减率达到28%。坚持以技术创新赋能管理创效。依托在建项目，找准主攻方向，选好科研课题，形成一批能推广、真管用的科技成果。坚持以考核创新激发管理活力。以实干、实绩、实效论英雄，不断创新考核激励方式，持续激发全员创效活力。在在建项目实行模拟股权激励机制，在阳信高速、安盘高速、成都智能港、武汉地铁12号线等4个项目，推行经费包干管理模式，经过一年运行，试点项目发生经费仅占合同收入3.4%，较平均水平下降30%以上。（潘锋）