

武汉公司党委聚焦中心工作 推动主题教育成果转化

武汉消息 第二批主题教育开展以来,武汉公司党委始终牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,以精心部署、精准发力、真抓实干为工作目标,将第二批主题教育融入到企业中心工作任务中去,坚持科学谋划、统筹安排、指导实践,确保第二批主题教育取得实质性成果。

迅速开局,精细部署。武汉公司党委根据上级党委部署要求,印发主题教育工作方案,通过理论中心组专题研讨、读书班、“三会一课”、微信

公众平台推送等方式开展学习研讨,结合公司实际情况,成立主题教育领导小组和工作机构,有效衔接联动,将安全生产、经营管理、调查研究等融入主题教育中去,两级党组织书记切实履行第一责任人职责,带头学、带头改、带头抓,确保第二批主题教育实起来、活起来。

务实推动,精准发力。武汉公司党委聚焦企业中心任务,紧扣学习主题,推动主题教育与中心任务相融合。坚持“党建+安全”同步推进,两

级党组织严格落实安全生产责任制,开展安全隐患“零容忍”专项行动,做到层层压实党管安全政治责任,将党管安全理念贯穿到施工生产的各个环节;坚持“党建+品牌”建设,做到“一支部一特色”,围绕“服务中心、建设好队伍”两大任务,构建“大党建”格局,目前创建党建品牌单位近20家,其中武汉地铁12号线项目“铁旗红 誉江城”党建品牌获中国中铁“优秀品牌案例”,突出了政治功能,提升了党建工作质效;坚持“党

建+经营”管理同频共振,全面落实“一融入两经营”工作要求,通过与属地政府开展党建共建活动,融入地方政治生活,促进资源共享、信息共享,实现地方经济发展与企业高质量发展共创共赢,先后承接了信阳北跨铁、京港澳跨铁、G107改扩建项目等多个属地经营和滚动经营项目,实现多点“开花”。

为民解忧,紧抓实事。公司党委牢固树立以人民为中心的发展思想,聚焦职工群众急难愁盼,紧抓民生实事,切实

增强职工群众获得感、幸福感、安全感。持续更新完善职工“急难愁盼清单”,常态化开展互助帮困、受灾补助、职工关爱等工作,今年以来累计投入115.6万元,项目覆盖率达100%,将“我为群众办实事”工作落到实处;针对企业经营发展、重难点工作、职工思想动态等情况开展调查问卷活动,目前1476人参与调查研究,进一步掌握了职工群众关注的焦点、热点问题

以及公司工作中存在的问题和不足,为做好公司各项工作奠定了坚实的基础;开展外协队伍党员“离乡不离党,有家更有为”党内主题活动,提升了施工现场隐患排查能力,搭建了项目部与劳务队沟通的桥梁,当前已有8名外协党员加入项目一线管理行列,推动了项目部与劳务队共同保安全、促生产的良好氛围。

(武汉公司 黄升)

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育



10月14日下午,在三公司南京龙袍新城项目职工食堂,为即将退休的张茂新同志举办的欢送会正在温馨举办。简朴而隆重的欢送宴,不仅温暖了退休职工的心,更激励了在岗员工的工作热情,进一步增强了项目凝聚力,让职工感受到项目大家庭的关心与关爱。(三公司 李娜 摄影报道)

郑州消息 自中铁七局提出建设中国中铁“王牌工程局”目标以来,电

为建设“王牌工程局”贡献力量

心。突出“速”。第一时间对中铁七局“两会”精神进行学习宣贯,通过党

委会、中心组学习、领导班子务虚会等形式,切实把思想和行动统一到建设中国中铁“王牌工程局”的目标任务上来。突出“全”。要求各分公司、项目部多层次、多样化、全方位、全覆盖迅速传达,充分用好网站、新媒体阵地,用活展板、海报、宣传栏,营造浓厚的干事创业氛围。突出“高”。要求各单位以高站位对待创建重要性、高意识理解创建紧迫性、高标准提升创建主动性,全力以赴投入生产经营各项工作,为创建工作提供坚强思想保障。

抓安排部署,确保目标明确。电务公司党委牢牢牵住目标导向“牛鼻子”,及时研究调整企业发展定位、方向和目标。调整定位。积极响应加快培育“第二曲线”要求,结合电务公司专业特点,积极探索新基建、智慧城市、新能源开发利用、轨道交通维保等领域。调整方向。成立设计研发部门,聚焦新材料应用、新产品研究推广、新技术落地实施、新技术研发突破等,努力实现公司由单一承揽施工任务向研发-设计-安装-优

化-运维一体化方案解决商转变。调整目标。坚持规模发展与质量效益相统一,主动自我加压,将指标合理分解至各区域指挥部和项目部,倒逼工作推进。

抓行动落实,确保推进有力。电务公司党委紧紧把握破解难题“金钥匙”,想方设法解决创建工作重点、难点和要点。树立导向。坚持“一切工作到项目”的理念,扎实开展项目党建帮扶和巡察、审计等工作,增强管理能力。牢固树立“盈利光荣、亏损可耻”的鲜明导向,坚定不移坚持业绩导向。建立机制。要求经营开发、工程技术、商务、财务、安质等部门对系统工作进行月度统计汇报,精准掌握影响企业正常生产经营的关键问题,有的放矢解决矛盾。展现作为。坚持党建引领,凝聚基层合力,在融入地方政治生活上下功夫,积极开展党建共建活动,邀请属地政府单位调研走访,通过创建郑州市文明单位、参选金水区政协委员等,建立融洽企地关系。(电务公司 杨帆)

绽放在非洲大地上的太阳花

靳荣兴是海外公司刚果(金)地区商务部长,2015年毕业的她至今已经在非洲大地上奋战了八个年头,她是中非友谊的见证者,也是“一带一路”上的践行者。她曾荣获全国五一巾帼标兵、第26届“河南省青年五四奖章”、中国中铁“劳动模范”、中国驻刚果(金)使馆“春苗行动最美志愿者”,并带领刚果(金)地区商务部获“河南省五一巾帼标兵岗”等荣誉。她用自身行动展现了新时代海外人的责任和担当。

在海外,靳荣兴多次参加当地商务活动、谈判,在当地也有了一定知名度和影响力。2018年,在刚果(金)参加埃博拉疫苗交流会时受邀为陈薇院士团队提供翻译和向导服务,交流会过程中了解到陈薇院士已经多次前往埃博拉疫区,陈薇院士逆行而行、大爱互助的精神深深感染着她。2020年初,在疫情全球肆虐与

项目需求的矛盾之间,她选择提前结束假期,毅然逆行返岗。因受疫情影响,部门其他工作人员无法正常到岗,她每天忙碌到深夜处理事务,连续坚守海外奋战近30个月,任劳任怨、从未退缩,有效地保证了地区商务部业务稳中有进。

随着公司的转型发展,地区开发任务逐渐加重,面对时间紧、任务重的竞标项目,靳荣兴和部门同事认真收集市场信息,仔细分析竞争对手,抓好突破口。在她的带领下,刚果(金)地区商务部获得河南省五一巾帼标兵岗,地区商务团队多次完成矿业项目的中标,有效促进了地区在矿山剥离市场的进一步发展。

经过多年的商务工作,靳荣兴深知高效沟通对工作的重要性。之前,由于项目距边境较远、海关政策多变,清关效率一度十分低下。为了改变这一情况,她凭

借自身较强的沟通能力和创新型思维,加强属地化管理,培养招聘当地专业人员并驻边境境外专人负责清关工作,多管齐下大大提高了清关效率,保障了项目施工的顺利进展。

靳荣兴还积极投身公益事业,在得知驻刚果(金)使馆在招募“春苗行动”志愿者时,她不惧疫情风险,承担接种引导、秩序维护等大量工作,成功完成上万人的疫苗接种。她带领了一批当地商务女助理,从开始手把手教她们熟悉业务,到现在能够独当一面,自立自强带给她们极大的满足感、自豪感。

伴随着公司发展,靳荣兴以更严的工作标准、更高的工作效率蜕变成成为有胆识、有经验、知识丰富、能征善战的海外商务人。她,是绽放在非洲大地上的太阳花,是无畏逐梦向未来的巾帼榜样。

(海外公司 靳荣兴)

武汉公司党委多措并举培养年轻干部

武汉消息 近年来,为贯彻落实公司人才发展“十四五”规划,武汉公司党委坚持“党管干部、党管人才”原则,突出人才“第一资源”理念,采取多项举措培养年轻干部。

健全体系,畅通渠道。公司党委先后修订完善了《中层干部管理办法》等10余条干部管理配套文件,为年轻干部迈向中层岗位畅通成长渠道,营造“为担当者担当,为干事者撑腰”选人用人的良好氛围。

系统培训,夯实基础。公司党委制定了详细的“十四五”精英人才培养计划,其中,计划举办雏鹰计划共5期。通过企业文化、安全质量、大商务管理、成本管控、

合规经营、廉洁从业等业务知识的系统学习,重点培养一批有上进心、善于学习、开拓进取的有志青年,为公司发展赋能蓄力,使青年员工尽快实现从“生力军”向“主力军”的转变。

交叉任职,转岗磨炼。近几年来,先后有多名年轻技术干部任职项目经理岗位,也有多名年轻书记转岗到项目经理岗位,同时,积极推行项目经理兼职项目副职、项目副职兼职分管部门负责人干部的干部任用新模式,促使年轻干部的潜在优势和综合素质得以充分发挥和强化磨炼,从而达到人尽其才、快速提升的成效。

考证取证,再添新翼。公司两级党组织持续开展

“学党史、悟思想、取证书、提能力”专题活动,构建“书记督学、支委领学、全员参学”的大学习格局,鼓励年轻员工一级造价师、注册安全工程师等职业资格证书应报尽报、应考尽考。

目前,公司通过组织推荐、个人自荐、系统举荐等方式,分层、分级、分类建立了186人的后备干部人才库。2020年以来提拔的97名中层干部,有42.3%来自年轻后备人才库,平均提拔年龄35.5岁,低于公司中层干部整体平均年龄,35岁以下的占比达57%,形成了年轻后备干部“学习、提拔、培养、晋升”一体化机制,公司干部年轻化已初见成效。

(武汉公司 徐向军)