

# 中铁七局机关党委各党支部 主题教育专题组织生活会见筋见骨“辣”味足

综合消息连日来,中铁七局机关党委各党支部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会,充分运用批评和自我批评武器,认真查找“支部建设自转”“系统联动公转”“围绕中心共转”中存在的各类问题,深挖问题症结,深刻进行党性分析,推动主题教育走深走实,形成推进企业高质量发展的强大动力。

**刀刃向内查问题。**第一党支部专门制定方案,下发通知,支部委员之间、与普通党员之间开展34次谈心谈话活动,全面梳理查摆存在的突出问题,着力把问题找准、找全、找透,针对在“经纬党建”工作体系推进过程中部分项目部存在打折扣、走过场的问题,充分发挥先进典型示范引领作用,做到聚焦项目抓党建、抓好党建强项目、建强项目促发展。

第五党支部针对结合“一支部一特色”活动深入

基层调查研究,查摆出如三级公司资质实力偏弱,申报资源款项、申报动力不足等问题,支部书记带头发挥党员先锋模范作用,有力推动支部体系建设“自转”,制定全方位帮扶机制,助力三级公司资质建设落地见效,为三级公司自主经营能力建设夯实了基础。

第六党支部广泛听取党员意见建议,紧密围绕“高效监督促发展”活动主题,强化巡察监督、纪检监督、审计监督的贯通融合。中铁七局党委书记、董事长王珂平同志以普通党员身份参加主题教育专题组织生活会,对支部党员提出四点意见:一是处理好“长处”与“短板”的关系;二是处理好“个体”与“整体”的关系;三是处理好“内优”与“外秀”的关系;四是处理好“守正”与“创新”的关系。

**红脸出汗真批评。**“我在工作中不能很好的将主题教育学习的成果与实际工作相结合,运用的时候还

需要现翻、现找”“我工作站位不高,大局观不足,只在自己的‘一亩三分地’里想事情”“我调研基层情况还不够,指导基层工作还需要加强……”第七党支部党员勇于剖析自己和他人存在的问题,不怕揭短亮丑,“辣味”十足,点评中肯实在,让每一位党员同志都经受了一次党内政治生活洗礼。

第二党支部书记带头剖析问题根源,批评和自我批评过程中同志们坦诚相待、气氛热烈,既有直率的批评,又有友善的提醒;既肯定工作成绩,又直言不讳指出问题,会议取得了“找差距,补短板”目的。

第三党支部提前制定组织生活会批评与自我批评方案,鼓励党员开展积极的思想斗争,抛开面子自我亮丑,全面查摆个人问题,相互提出批评意见,达到了增进团结、促进工作的预期目的。

**动真碰硬促整改。**第八党支部针对查摆出的问

题,狠抓系统管理的痼疾,开展“隧道超挖”超耗整治工作,选取西渝铁路14标作为帮扶重点项目,采取召开专题会议、现场帮扶指导等措施进行重点管控。2023年上半年,中铁七局整体初支喷射混凝土超耗率为101.1%,较2022年全年下降6%,党建工作和业务工作融合成效显著。

第九党支部领导干部带头抓好问题整改落实,在大商务管理中严把高速铁路项目梁场地基处理费用,双清管理中紧盯郑州公司郑州农业快速通道项目,机关服务保障中针对本部卫生间设施设备老化、服务不精准标准不高等问题明晰各层级管理职责。持续深化推进“3+N服务”特色,帮扶津淮项目梁场工程采用预应力管桩成效明显,农业路项目各项尾工验收、项目清收加速推进,推行本部慰问品自选,成立员工关爱驿站,用心用情为员工办实事。(袁艺)

郑州消息 近日,中铁七局下发文件,在全集团范围内开展“技术上讲台”活动,进一步发挥项目“职工工业校”培训阵地作用,不断提高技术人员的专业知识和业务能力。

近年来,中铁七局实施人才内部培养工程,构建了“集团公司、三级公司、项目部”三级培训平台,为进一步推动项目部层级培训平台实质运行,中铁七局技术系统率先开展“技术上讲台”活动,旨在充分调动技术人员学习图纸、规范、“模块化”认证知识库等岗位相关专业知识的积极性,营造“比学赶超”良好氛围,加快技术人员成长成才速度,夯实项目技术管理基础。

“技术上讲台”活动由项目总工程师、工程部长带头,包含新毕业见习生在内的全体技术人员轮流上台授课,通过课前授课人员精心准备,课上全体人员互动研讨,课后授课评价环节,达到讲课人员先自我提高,再带动全体人员共同提高的效果,为企业“3223”英才计划的实现奠定基础。“技术上讲台”活动结合技术周例会、方案交底会、工艺研讨会等同时召开,授课内容结合项目具体情况,涵盖规范标准、施工方案、操作工艺、技术交底、科研创新、实用技术成果转化等方面,内容丰富充实,贴合实际,促进岗位成才的同时,为项目施工生产提供了有力的技术保障。

活动开展一个多月,各项目共开展了800多场次授课活动,上万人次参与听课。(付凯)

## 以讲促学 助力成才 中铁七局开展「技术上讲台」活动

以讲促学 助力成才



8月28日,中产置业公司郑州第一党支部与河南广播电视台都市事业部党支部开展党建共建活动,双方签订了支部党建共建协议,双方将在公益事业与宣传领域开展广泛的交流合作。(中产置业公司 卢兆歌 摄影报道)

## 郑州公司“全周期管理”为年轻干部成长把好“方向盘”

郑州消息 近年来,中铁七局郑州公司多措并举,不断加强年轻干部廉洁从业的全周期管理,从源头到末梢把好年轻干部成长“方向盘”。

紧盯“三阶段”,做到“三融入”,打好“预防针”,扣好廉洁从业“每一粒扣子”。郑州公司纪委紧盯入职前、任用中、提拔后三阶段,将纪法意识、廉政思想、担当精神融入年轻干部成长全过程,通过“三阶三融三针”持续发力,引导年轻干部把敬畏和规矩立于心,帮助年轻干部系好廉洁履职的“安全带”。

贯通“三个责任”,加强“田间管理”,做到“及时修剪”,把好廉洁从业“每一个方向”。郑州公司把党委主体责任、纪委监督责任、部门教育管理责任贯通起来,推动各级党组织在日常生活加强“田间管理”,在关键处及时“修剪枝叶”,帮助年轻干部成长成才。同时,还着力加强公司本部、基层单位和外部培训的联动机制,将党风廉政警示教育纳入各类培训、会议中,三年来开展了警示教育119场次,覆盖9500余人次。

贯彻“三个区分开来”,用好“四种形态”,发

挥紧贴式监督,保驾护航廉洁从业“每一步”。郑州公司以零容忍的态度,精准运用“四种形态”,严肃查处顶风违纪、滥用职权的干部。印发减责免责清单,为实干者撑腰,为干事者鼓劲。同时,充分发挥党风廉政监督员紧贴式监督的优势,针对年轻领导干部的履职情况,在关键时间和节点,及时开展监督和提醒,确保年轻干部教育管理监督抓常抓长,促进年轻干部知敬畏、守纪律、强作风,为推动企业高质量发展贡献力量。

(郑州公司 赵春花)

## 办好工地食堂 助力高原建设

“哎呦!今天中午是红烧鱼、辣子鸡,美得很!”“晚上还有油饼、小菜,稀饭呢!”……午饭时间,三公司国道109宗格公路项目食堂里一群职工正围着食谱兴致勃勃地议论着……

国道109宗格公路项目地处青藏高原,海拔高,氧气少,条件艰苦,很多参加建设的工人都来自内地不同省份,不光要适应高原气候,还要面对不同的饮食习惯。办好工地食堂,做好后勤保障,还真是一个不小的考验。

为了保证每位职工都能吃上安全、健康、卫生、可口的饭菜,该项目工会可谓绞尽脑汁,成立了专门的膳管会,每个月定期召开会议,征求职工对食堂工作的意见建

议。与地方大型超市签订食材直供协议,保证食材来源安全、种类齐全。食堂还制定了周食谱,根据时令变化,定期变换菜品花样。设置了挡鼠板、灭蝇器,安排专人定期对食堂进行全面卫生消杀。

“饭菜好不好厨师很重要”,为了满足职工不同的饮食口味,项目部反复考量,精心配备了既擅长川菜、川菜,还能做面食,手艺高超的厨师,进行了健康体检。

通过加强食堂管理,严控食材供应、环境卫生、烹调安全等各环节,经过厨师用心烹饪为一线职工提供了安全、美味的饭菜。

“民以食为天”,高原地区海拔高、食材少,条件相对比较艰苦,项目部非常重视食堂管理,千

方百计,想尽办法保证大家一日三餐能吃上可口的饭菜。为了方便职工挑选自己喜欢的菜品,食堂以自助餐的形式供大家按需自行打取,夏天还配备了西瓜、哈密瓜等消暑餐后水果。”食堂管理员任峰说道。

据悉,国道109宗格公路项目是联系青海省和西藏自治区的重要交通要道。目前工程建设主要剩余跨青藏铁路大桥和12公里新建道路路面施工。为争取项目早日通车,跨青藏铁路大桥正在组织工人抢抓夏秋季施工黄金季节,进行下部结构和预制箱梁的大干施工。

(三公司 刘益航)



9月4日上午,郑州公司在中铁七局乡村振兴定点帮扶村滑县高平镇西起寨村举行了金秋助学活动,对该村15名考上高等院校的学子进行助学帮扶。(郑州公司 周东军 摄影报道)

### 一句话新闻

9月3日,西安公司文艺“轻骑兵”走进兰合铁路项目工地,为一线建设

者送来了一场精彩的视听盛宴。(西安公司 王名扬)

9月1日,中国中铁南京地铁总包部“落实质量强国战略 推动质量效益提升”主题质量安全知识

竞赛在三公司南京地铁七号线项目部成功举办。经过激烈角逐,三公司南京地铁七号线项目部获得团体三等奖和优秀组织奖。(三公司 张伟)