

# 打好安全生产组合拳 四公司党委创新探索“1234”工作法

武汉消息 安全生产是施工企业的永恒主题。为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神,四公司党委始终把安全生产摆在与发展同等重要的位置,积极开展中央企业安全管理强化年行动,创新探索安全生产“1234”工作法,即“一套方案、两个责任、三项检查、四大提升”,切实发挥党委把方向、管大局、保落实作用,提升公司本质安全水平。

落实“一套方案”,把好方向盘。按照中铁七局开展安全强化年的要求,四公司党委迅速行动,举旗定向,对重点任务进行部署安排,多措并举推动工作落实落细。一是同频共振,统一思想。召开专题会,讲清意义、讲明措施,明确目标,做到员工全覆盖,并将专业(劳务)分包单位的安全人员纳入宣贯范围。上下一心,同向发力。二是身体力行,提高站位。主要领导亲自督办,强化过程管理,按照工作方案

时间轴,有计划、有步骤、有重点开展行动。三是攥指成拳,凝聚合力。安全生产是系统工程,根据职能分工和方案要求,将责任细分到各系统。各系统按照责任清单,明确任务职责和标准,在时限内迅速执行,形成强大合力。

强化“两个责任”,守好责任田。为确保安全生产责任横向到边,纵向到底。四公司党委压紧压实“党政同责”和“一岗双责”,形成任务分解、检查监督、责任倒查的完整链条。一是头雁领航,“守土有责”。公司党政正职严格履行第一责任人职责,在其位谋其政,把安全工作纳入到日常管理中,对公司的安全生产工作全面负责。二是强雁带动,“责有攸归”。领导班子成员任其职尽其责,以“人一之我十之”的拼劲,既抓好分管的业务工作,又抓好分管系统的安全工作,“两手抓两手硬”。三是群雁齐飞,“匹夫有责”。安全生产人人都是主角,按照《全员岗

位责任清单》逐项细化,把安全责任向“神经末梢”传递,做到“清单在手、责任在心”,向“舒适圈”说不,对岗位负责。

聚焦“三项检查”,筑好防火墙。做好安全生产,要在“查”字上下功夫,四公司党委紧紧围绕“自查自纠”“区域轮检”“红线检查”狠抓工作落实。一是完成自我剖析,以“刀刃向内”的勇气与决心动真碰硬。严格开展自查自纠,整治顽瘴痼疾。一般问题即查即改,综合性难题定期在安委会讨论制定专项攻坚方案整改,实纠问题见成效。二是打破思维定式,建立“长”“常”机制。每季度开展区域交叉轮检,消除“抹不开面子”的隐患。摆脱路径依赖,以“旁观者清”的角度发现“灯下黑”的问题,查真问题见成效。三是做好关口前移,强化源头管理和过程控制,避免“头痛医头,脚痛医脚”。对照红线检查标准,时时处处对标对表,将高标准、严要求融入日常,减少隐患见

成效。

围绕“四大提升”,织好安全网。安全生产是企业发展的保障,四公司党委围绕安全能力提升,筑牢织密安全网。一是“培训能力”提升。围绕“安全生产月”主题,重点为新员工和作业人员讲清楚施工中的风险点和隐患源,增强忧患意识,以警示案例为鉴,强化敬畏之心。二是“预防能力”提升。健全双重预防体系,强化源头管理,做好风险分级管控,提升精准度。推广隐患排查整治好经验,聚力创先争优。三是“应急能力”提升。通过开展“双盲”演练,考验应急处突能力,面对突发风险,真正做到人员组织到位,处置措施得力,减少人员伤亡,防止次生灾害。四是围绕“逃生能力”提升。既重视“灾后救援”,也不忽视“灾前防范”。开展逃生自救常识“扫盲”,防患于未然,提升员工自救逃生技能。(四公司 杨晨雨)

西安消息 为加强公务车辆的管理和行车安全,中铁七局西安公司通过“培训+体验+考评”的“三步走”策略开展系列活动,提高驾驶员的思想安全意识和业务技能,从而提升公务用车的管理水平。

系统联动,走好“培训赋能”的第一步。公司办公室联合安质部通过视频、座谈、授课等方式对驾驶员开展综合理论培训,筑牢理论的“基础桩”。其次是深入实践锻造“硬实力”,通过组织为期一个月的实际行车、模拟驾考、保养维修等方式,深入检验驾驶员的综合实操技能,提升驾驶员实践水平。同时,充分发挥党员的先锋模范作用,让3名党员司机现身说法,率先垂范,讲解安全案例和优秀做法,为大家贡献“金点子”,树立风向标。

多管齐下,走好“亲身体验”的第二步。公司组织30余名驾驶员前往西安华津东城考务中心,通过“真听、真看、真体验”加强自身安全意识,促进行车标准化、规范化、安全化。通过聆听现场讲解、案例分析,强化交规意识;通过观看事故视频、VR演示,强化事故警示;通过体验事故模拟、碰撞测试、醉驾毒驾,强化切身感受。

有的放矢,走好“精准考评”的关键步。公司结合“安全月”主题和培训实际,自行出题闭卷考试,30余人成绩均在80分以上,成绩优异,驾驶员的理论水平显著提高。同时,与驾考中心联合组织,对驾驶员实际行车水平进行考评,所有驾驶员均通过驾考科目二、三考试,公司还结合业务实际,以系列活动为契机,优化出勤时间、车辆油耗、服务质量等方面绩效考核,将考评情况纳入工资考核范畴,以考核强管理,以管理促提升。(西安公司 邢光昌 胡苗苗)

## 西安公司运用「三步走」策略强化公务用车管理

## 武汉公司滇中引水工程项目部 把好“三道关”充分发挥劳模工作室平台优势

武汉消息 武汉公司云南省滇中引水工程大理Ⅱ段5标项目部“段朝杰劳模创新工作室”(以下简称工作室)坚持“建、管、用”总体思路,以“劳模精神”为底色,聚焦施工生产面临的重难点问题,多措并举组织技能攻关,持续助力企业降本增效,三年来共获得成果30余项,累计创造经济效益3757余万元。

一是完善运行机制,解决“怎么建”难关。作为全线唯一采用“三管一联”结构的项目部,工作室以“三管一联”倒虹吸施工为主要研究方向,鼓励成员下沉施工一线,主动“自找苦吃”,针对“三管一联”管身段结构施工空滞期、施工连续性差等困难有的放矢地开展技

术攻关,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,同时围绕工序写实、小改小革、工序流程卡控及相关延伸活动开展专项研究,取得了一批突破性成果,项目工期由2026年4月1日优化至2025年5月25日,提前311天。

二是激发员工热情,解决“如何管”难关。工作室坚持以问题为导向,鼓励项目部全体职工找出岗位上存在的问题,集思广益提出改进措施,由工作室负责协助完成,有效形成项目部“全员参与、全员创新”的氛围。同时,鼓励成员积极参与上级组织各类技能比赛,并精心开展赛前培训和练习,通过比赛快速提升技能水平。近三年,工作室共有19人获得职务提

升,10余人在职业技能竞赛取得佳绩,有效帮助员工提升业务水平。

三是坚持驱动,解决“重点用”难关。工作室坚持学习与创新相结合,根据成员自身岗位、技能等特点,成立技术创新攻关小组,开展技术交流和课题攻关活动,根据创新成果实施效果、科研创新完成情况、技能竞赛排名等指标,按月度“一小结”、季度“一总结”的方式进行综合考评与奖惩,并通过绩效考核app跟踪分析每位成员的绩效数据,生成成员成长轨迹,方便成员查摆自身不足,有力提升了工作室成员的创效意识及履职能力,不断丰富公司后备人才库。(武汉公司 林宪政)

## 用“凉”策呵护高温下的坚守

西安消息 6月中旬以来,全国多地迎来高温天气,在热浪侵袭之下,一线施工作业进入“困难模式”。三公司各单位积极响应关于进一步做好极端高温天气关心关爱一线员工的通知要求,用更多“凉策”,呵护高温下的坚守。

送清凉、解酷暑。福州滨海快线、广湛铁路、宁慈市域铁路、西藏S21等项目部积极组织送清凉活动,将精心准备的西瓜、饮料、矿泉水等清凉

饮品和绿豆、白糖、风油精、藿香正气水等防暑物品分送到现场职工手中,为在酷暑中挥汗如雨的一线人员送上一份清凉和关爱。

办实事、护健康。福州滨海快线、广湛铁路等项目部利用安全培训、班前讲话、项目工作群积极宣传暑期安全知识,让作业人员掌握高温天气科学应对措施。在作业现场设置防暑药品、绿豆汤、纯净水供应点,全天候不限量供应防暑饮品、

药品,同时明确各供应点管理责任人,确保现场作业人员随时领取到相应物品。

另外,通过科学调整作息、避开高温烈日,开展健康体检、暑期急救知识培训、现场洒水降温、在食堂窗口开设“清凉解暑站”等方式,公司各项目全力改善工作环境、提供人文关怀,切实为职工身心健康和企业安全生产保驾护航。

(三公司 马珂娇)



7月5日,兰州交通大学土木工程学院240余名师生走进中铁七局兰合铁路项目施工现场进行观摩学习。据了解,近三年来,多名兰州交通大学的毕业生相继进入中铁七局工作,他们当中已有部分员工,已经成为企业工程技术方面的骨干力量。(西安公司 胡苗苗 方知峰摄影报道)

“大家快下楼抽签啦”,听到这个呼喊声,珠肇高铁项目部家人们纷纷下楼,参与抽奖。

7月10日,珠肇高铁项目部精心规划,利用驻地闲置土地打造了职工菜园,让职工在工作之余,种植四季豆、吊瓜、南瓜、丝瓜、胡萝卜、油麦菜等蔬菜,充分体验劳动的乐趣,同时也起到了开源节流,降本增效的作用。

项目部以抽签的方式,给每个部门分一块菜园。职工菜园

分配完毕后,大家热情高涨,纷纷摩拳擦掌,排成排,撸起了袖子,挥舞起铁锹。

“来锄头拿高,再对准目标精准挥下”“要想把菜园种好,还是要来菜园做一个试验,测一下土壤的含水量,咱们要按照标准浇水,做出一个优质的菜园子工程。”大家你一言我一语,一边认真交流心得,一边开着玩笑,在欢声笑语中锄的锄、铲的铲,很快就把菜园的地整个翻了一遍,并按照喜好将种

子播下。

一瓜一果,来之不易,半丝半缕,物力维艰,但这是员工的希望,也是“我为群众办实事”的初衷。职工菜园作为一项暖心“小工程”,用润物细无声的力量,温暖着员工的心,让职工在“家”的氛围中增强归属感、责任感、幸福感。

(南京公司 关大乾)



## 「小菜园」添加「小幸福」

### 一句话新闻

7月4日,中铁七局兰合铁路项目部党政工团组织开展了“夏日送清凉 关爱一线员工”慰问活动,为坚守在施工一线的工人,送上一份夏日“清凉”。(西安公司 方知

峰)

7月6日,四公司工会与夷陵区总工会开展“夏送清凉”慰问共建活动。为沪渝蓉高铁1000余名建设者们准备了1800瓶冰红茶、2400瓶矿泉水、3000斤西瓜等防暑降温物品。(四公司 雷韬 王佩琪)

7月6日,西安公司机关第一党支部联合西安地铁8号线项目党支部、房产所党支部共计40余人,赴中国人民解放军陆军边海防学院开展“赓续红色基因,传承革命精神”主题教育学习实践活动。(西安公司 胡勇 李宏刚)